



Innovation Culture Powered by HR

Μην αφήνετε την Καινοτομία να καλλιεργείται στο γκαράζ.
Φέρτε την μέσα στην εταιρεία!



4th Human Capital Summit

Αποτελέσματα της Έρευνας : “Η Καινοτομία στις επιχειρήσεις”

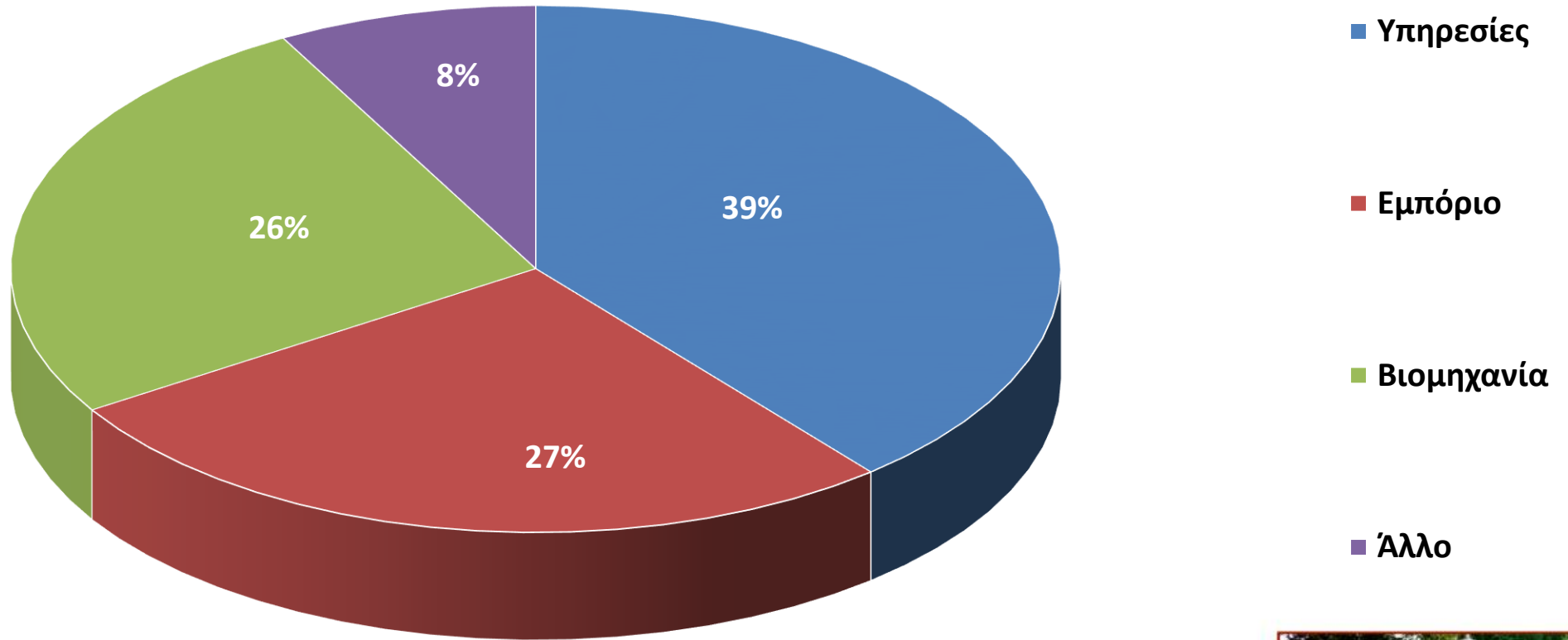
Νικήτας Κωνσταντέλλος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου
nkonstantellos@icap.gr

Ταυτότητα Έρευνας

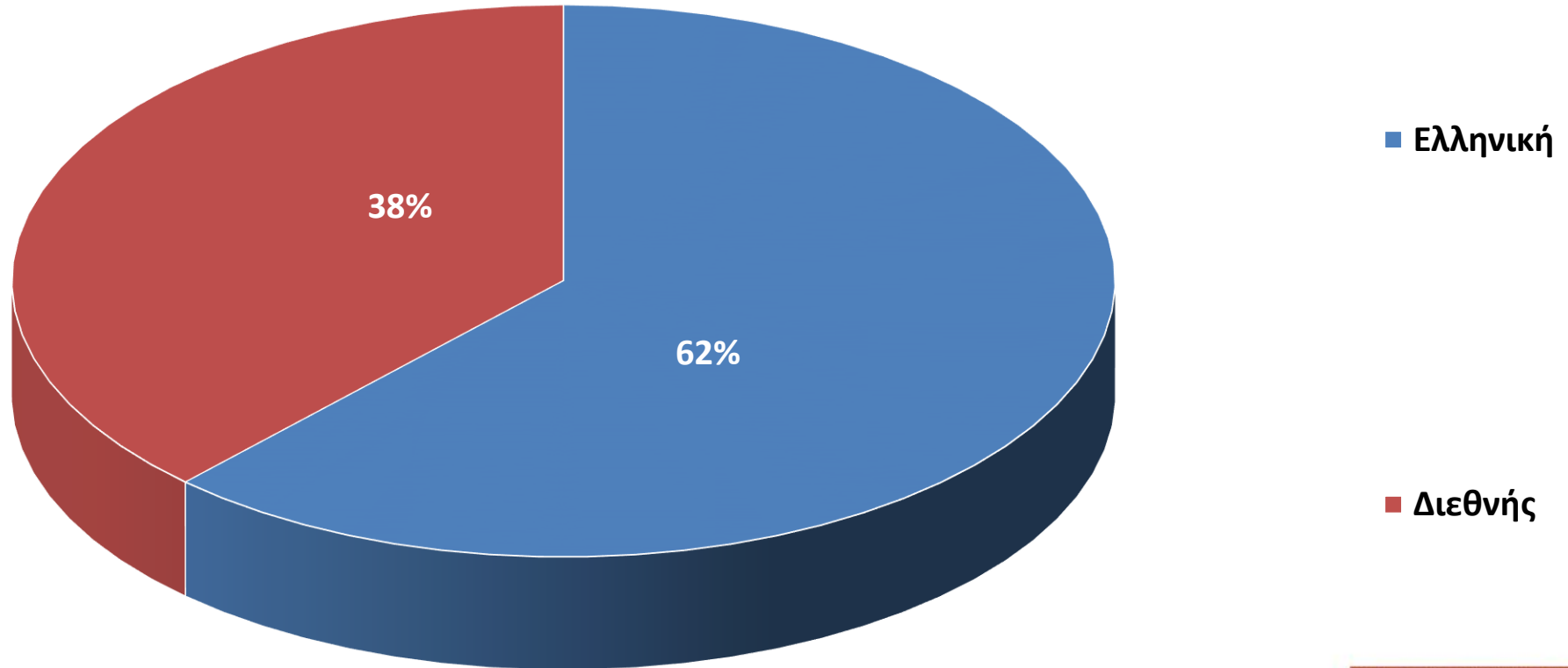
- Απευθύνθηκε : Σε Ανώτερα και Ανώτατα Στελέχη
- Δείγμα : 650
- Απάντησαν : 186
- Διεξήχθη : 30/3 - 30/5/2018



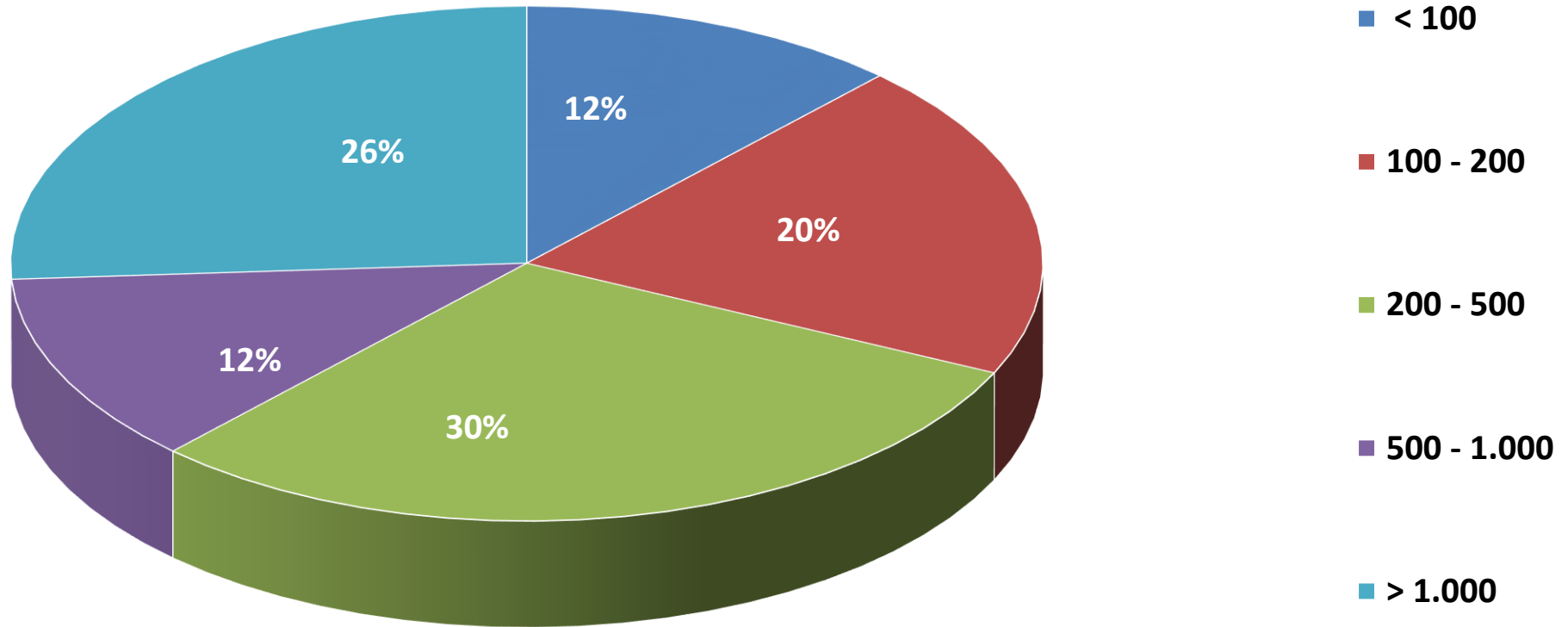
Κλάδο στον οποίο ανήκει η εταιρεία σας



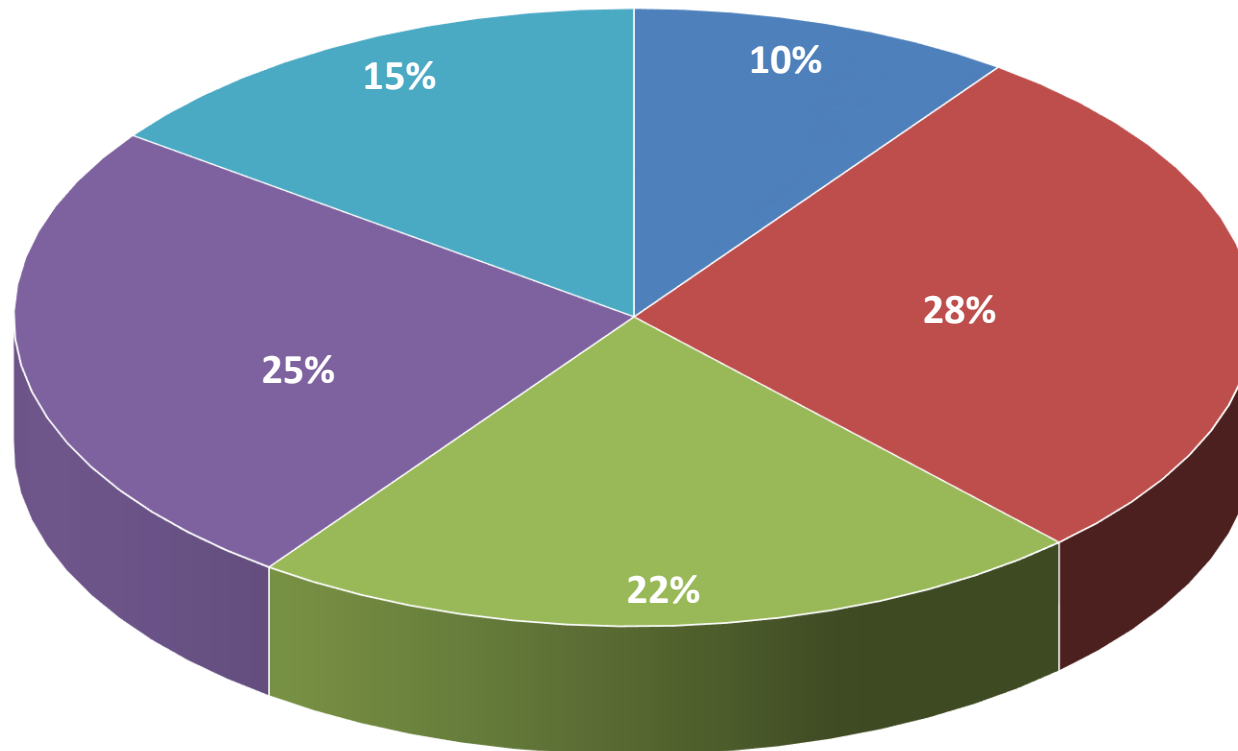
Εθνικότητα Εταιρείας



Αριθμός Εργαζομένων



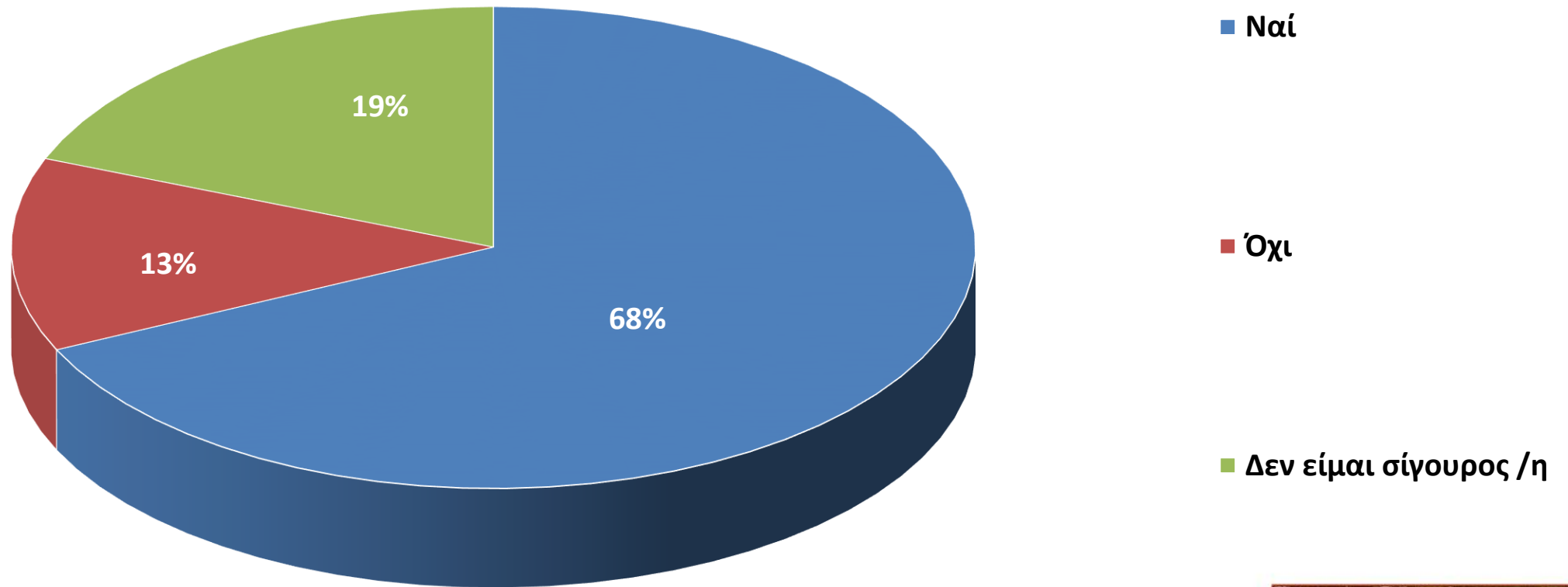
Κύκλος Εργασιών (€)



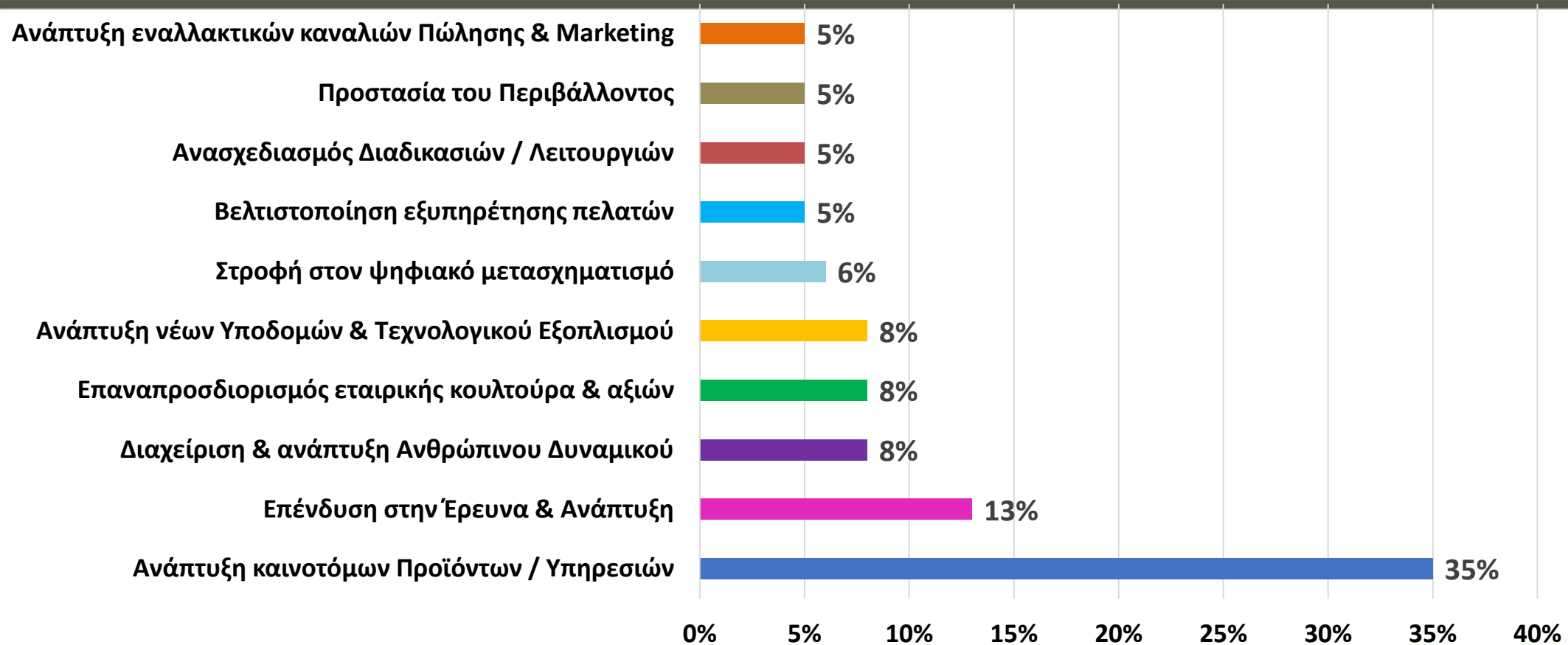
- < 10 εκατομμύρια
- 10 - 50 εκατομμύρια
- 50 - 100 εκατομμύρια
- 100 - 500 εκατομμύρια
- > 500 εκατομμύρια



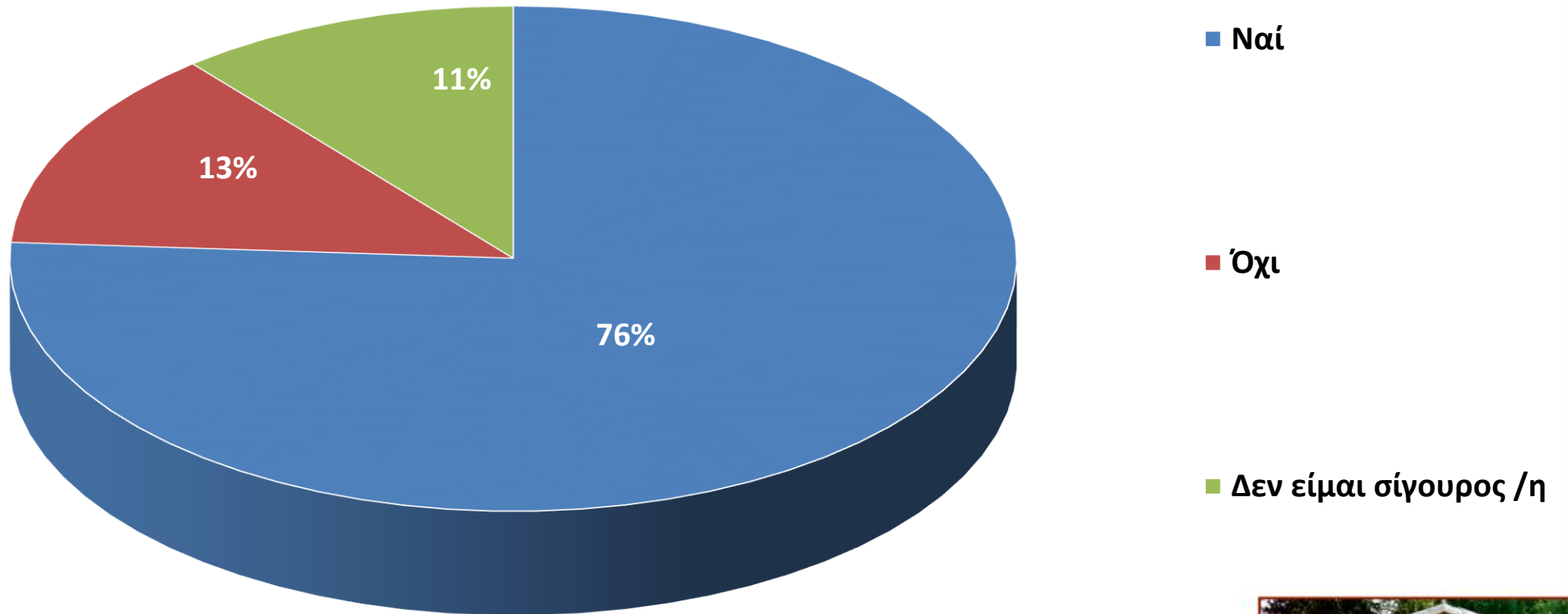
Συμπεριλαμβάνεται η Καινοτομία στους Στρατηγικούς στόχους του οργανισμού;



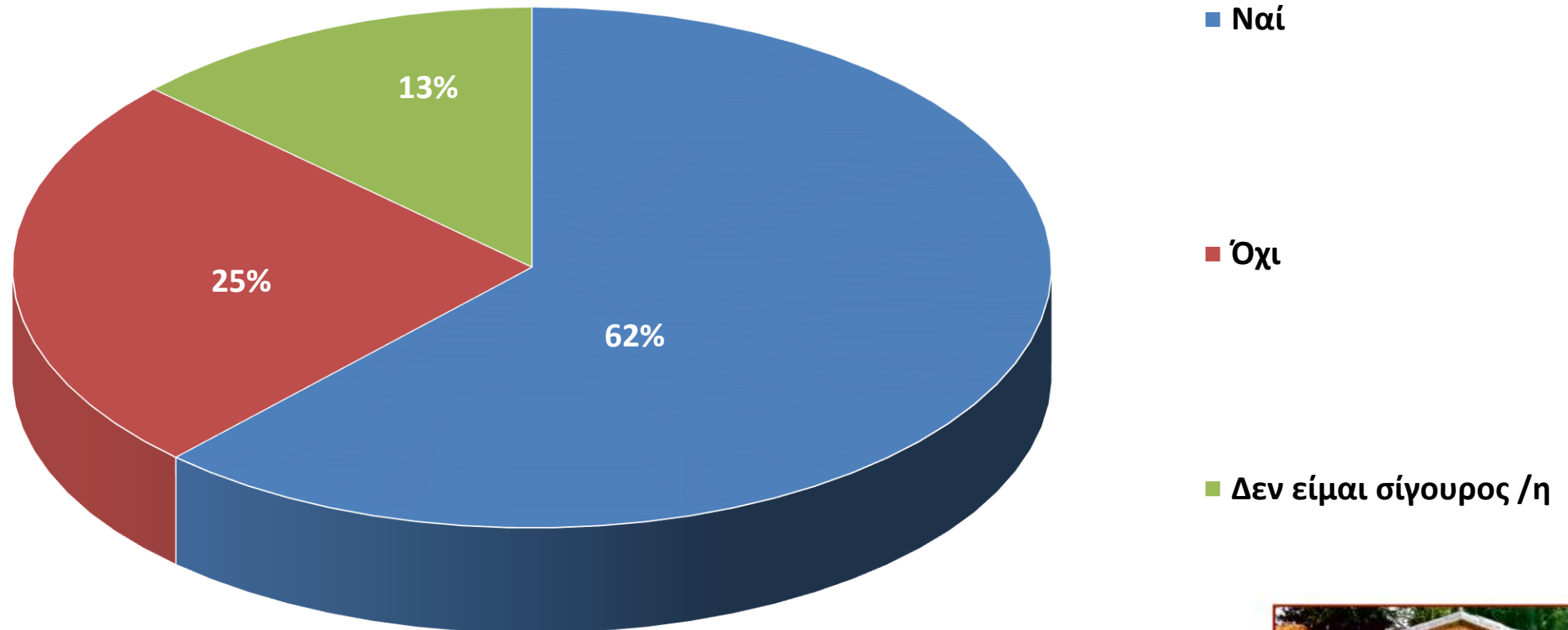
Τομείς χρήσης της Καινοτομίας



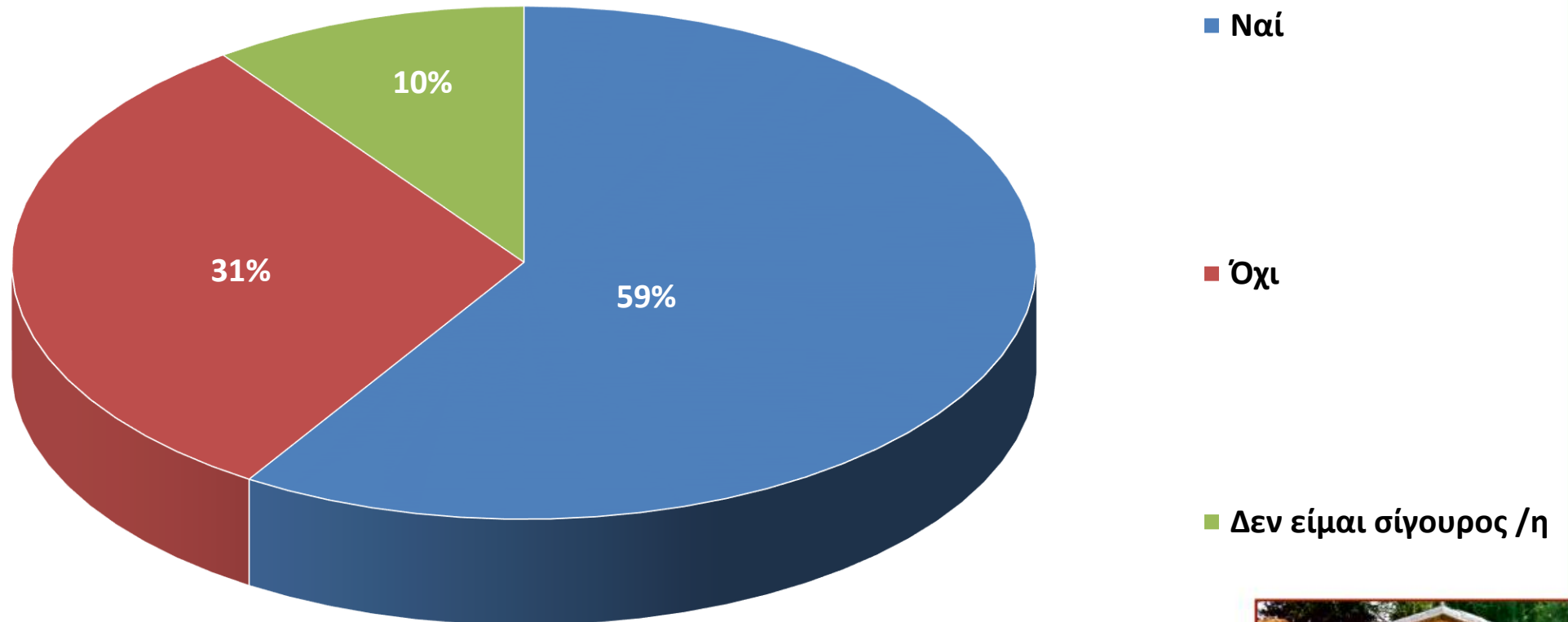
Συμπεριλαμβάνεται η Καινοτομία διακριτά στις κύριες Αξίες της εταιρεία σας;



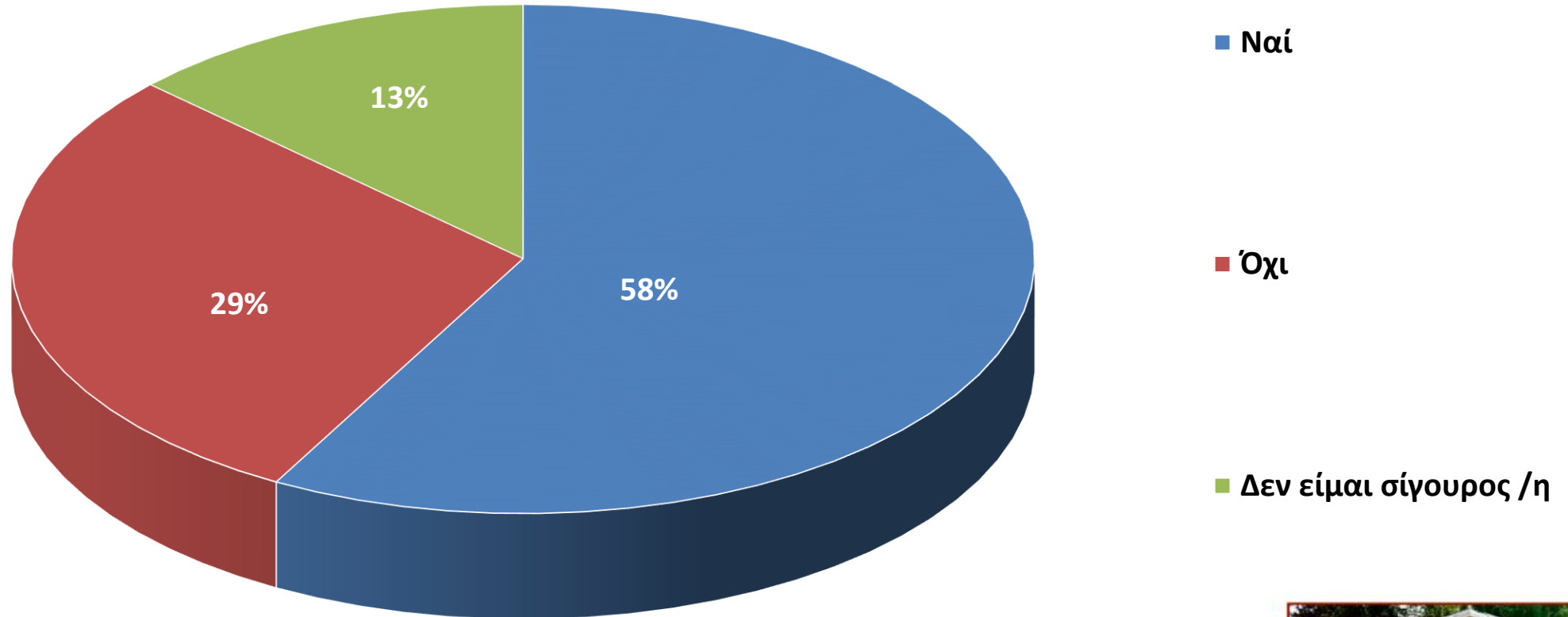
Συμπεριλαμβάνεται η έφεση στην Καινοτομία ως κριτήριο στην διαδικασία Επιλογής Προσωπικού;



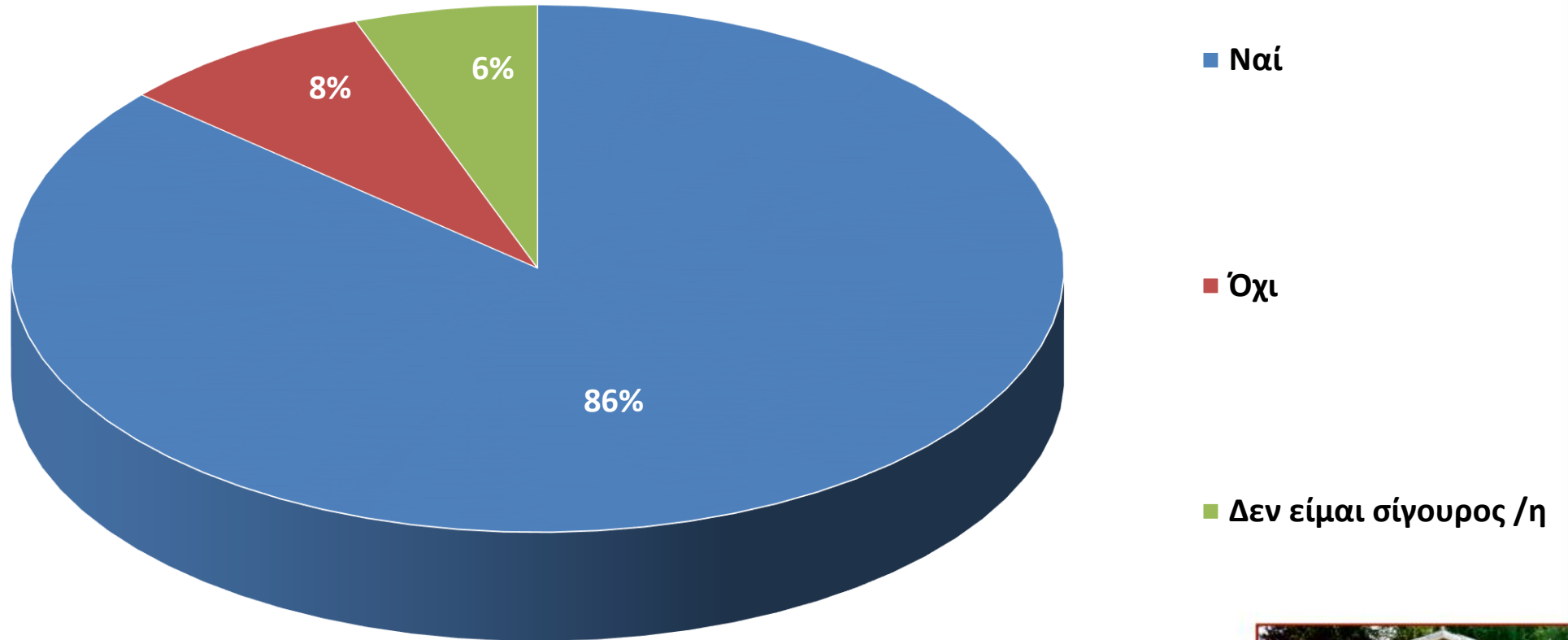
Συμπεριλαμβάνεται η Καινοτομία ως βασική δεξιότητα στο σύστημα Διαχείρισης της Απόδοσης;



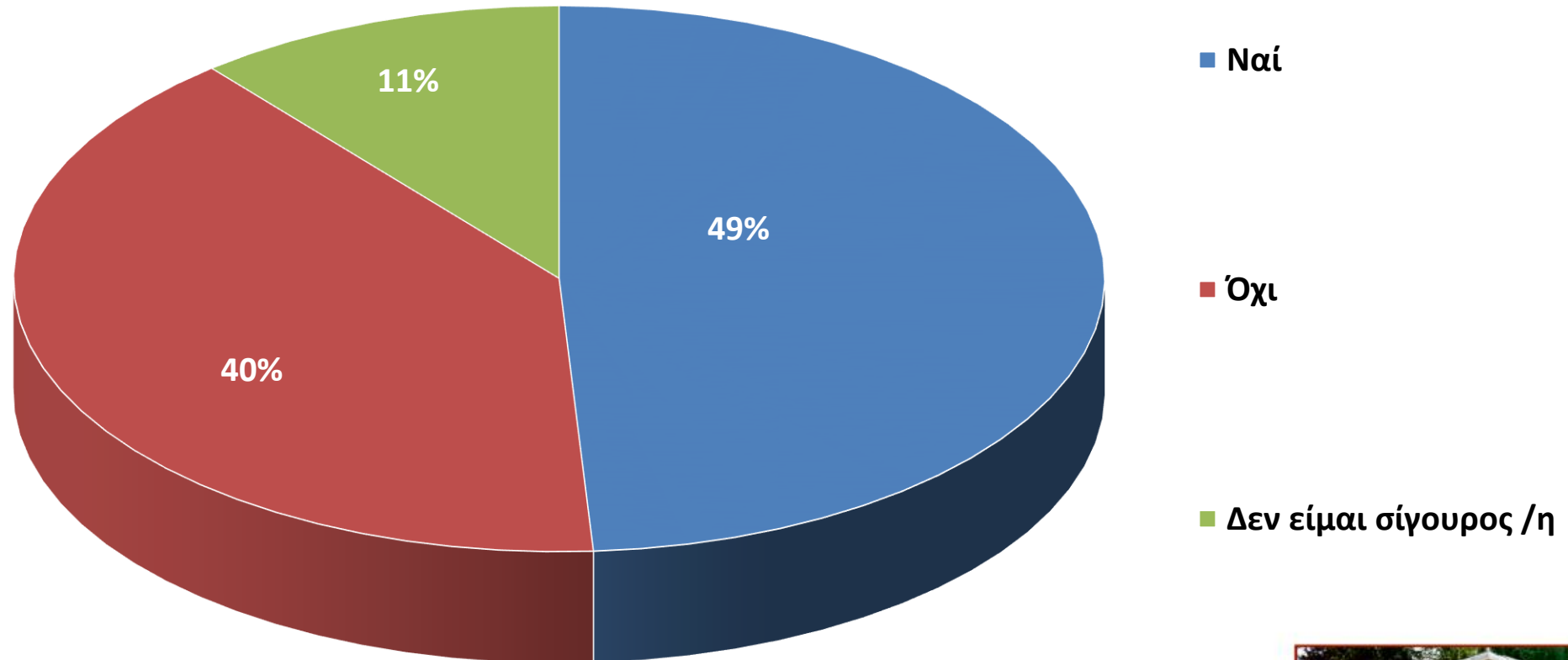
Συμπεριλαμβάνεται η Καινοτομία ως βασική δεξιότητα στο σύστημα Διαχείρισης Ταλέντων;



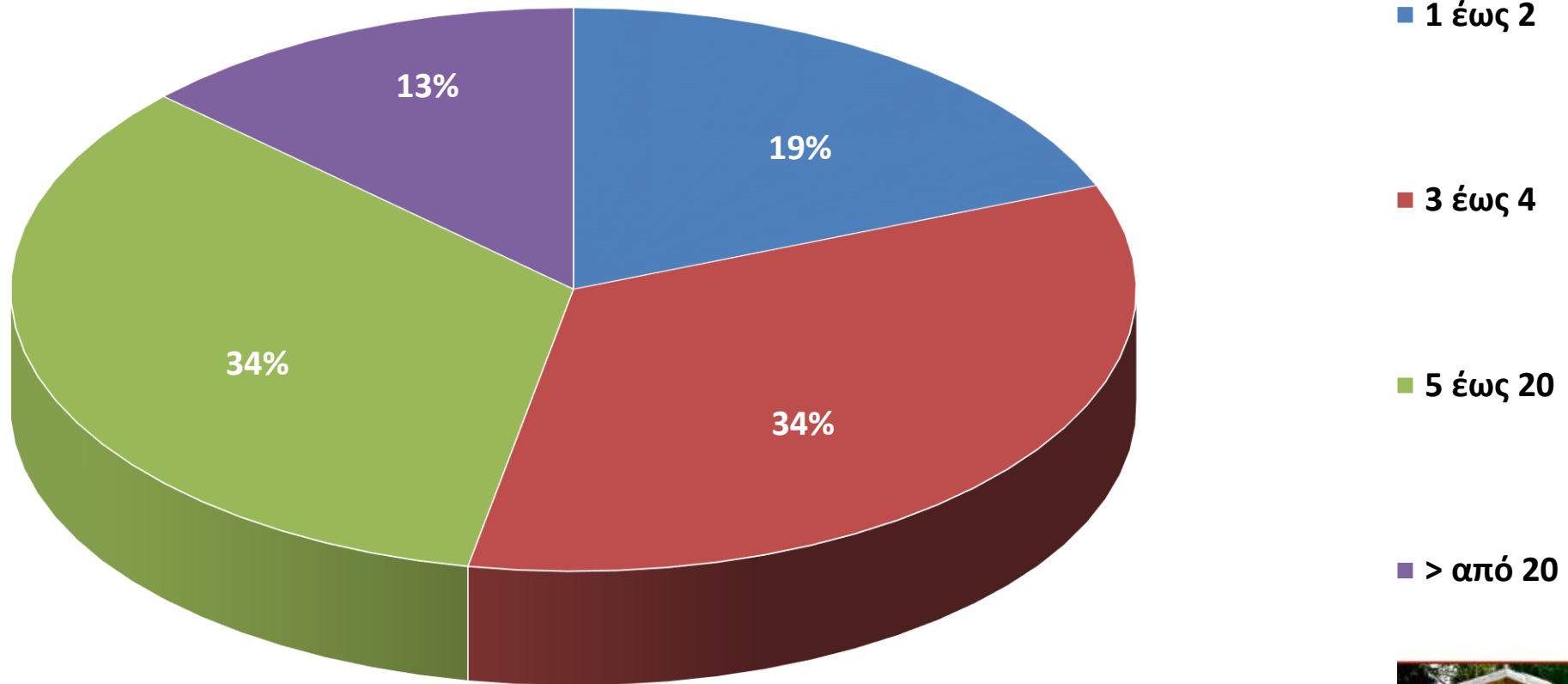
Αναλαμβάνετε πρωτοβουλίες ενθάρρυνσης εργαζομένων να προτείνουν νέες ιδέες;



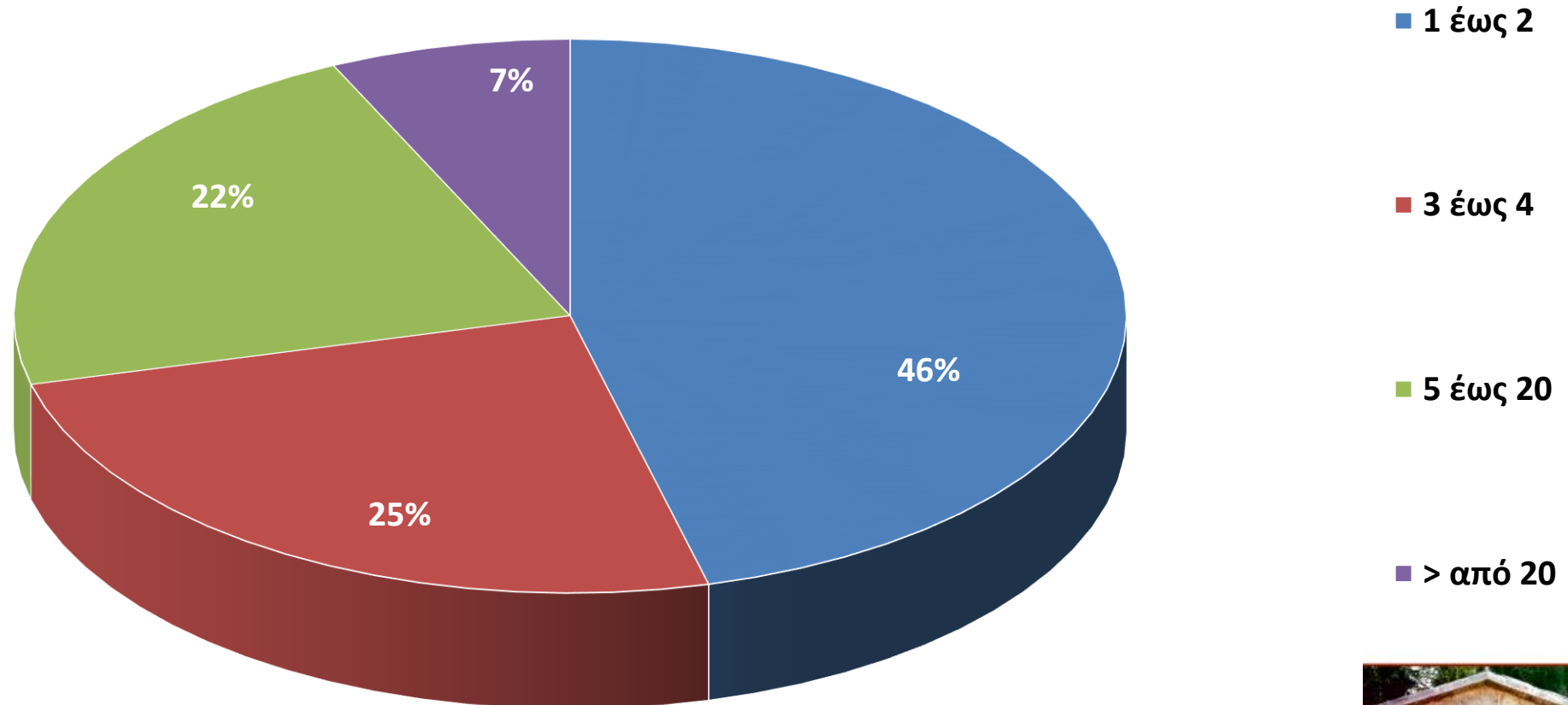
Συλλέγονται και αξιοποιούνται ιδέες από τους εργαζόμενους με συγκεκριμένη διαδικασία;



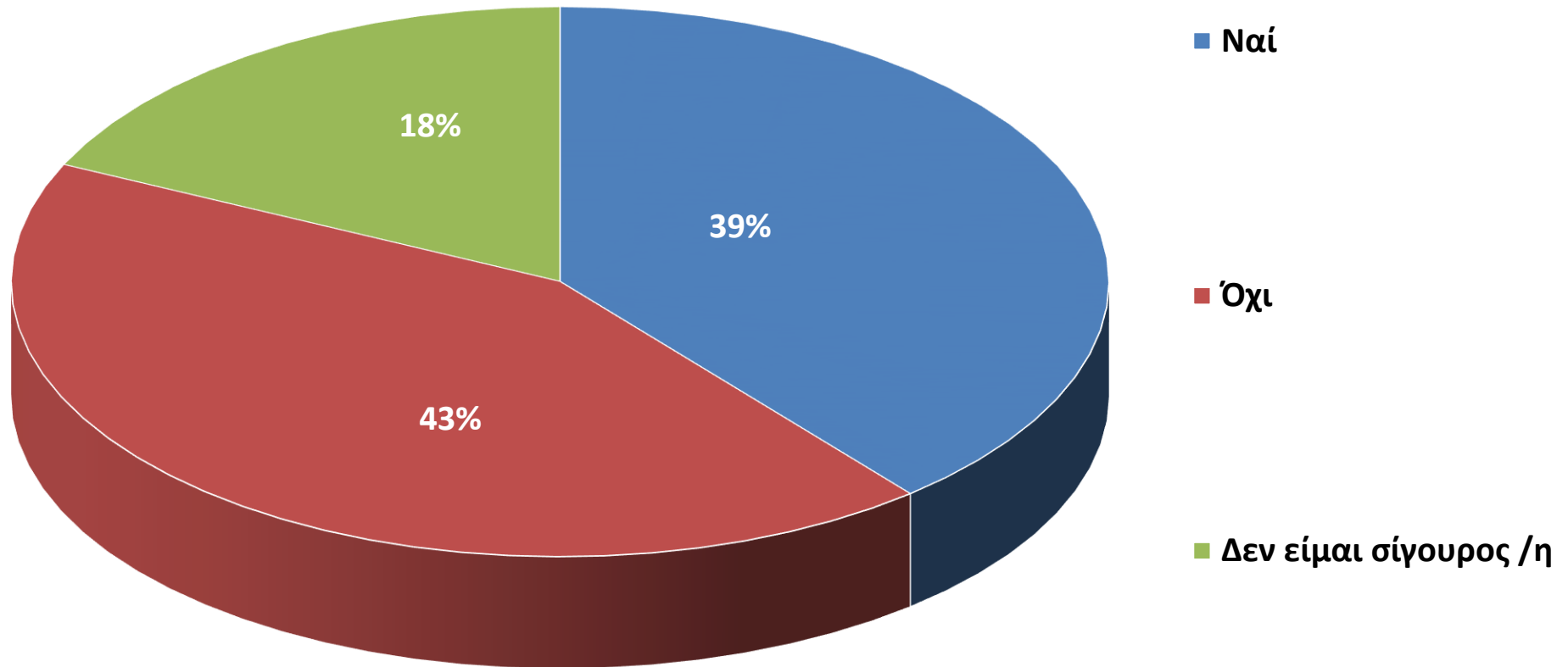
Αν Ναι, πόσες ιδέες αξιολογήσατε το 2017;



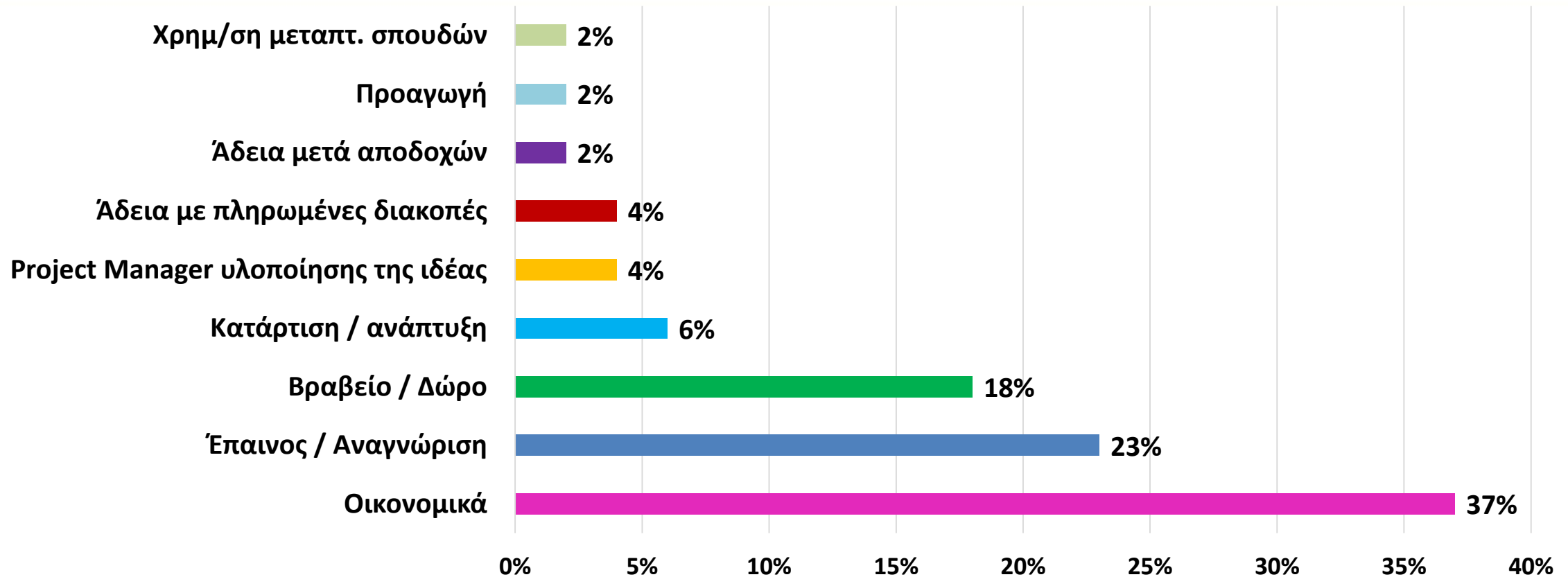
Πόσες από αυτές τις ιδέες θέσατε σε εφαρμογή το 2017;



Επιβραβεύετε τους εργαζόμενους που προτείνουν επισήμως ιδέες με συγκεκριμένα κίνητρα;



Αν Ναι, με ποια κίνητρα; Μπορείτε να δώσετε κάποιο παράδειγμα;



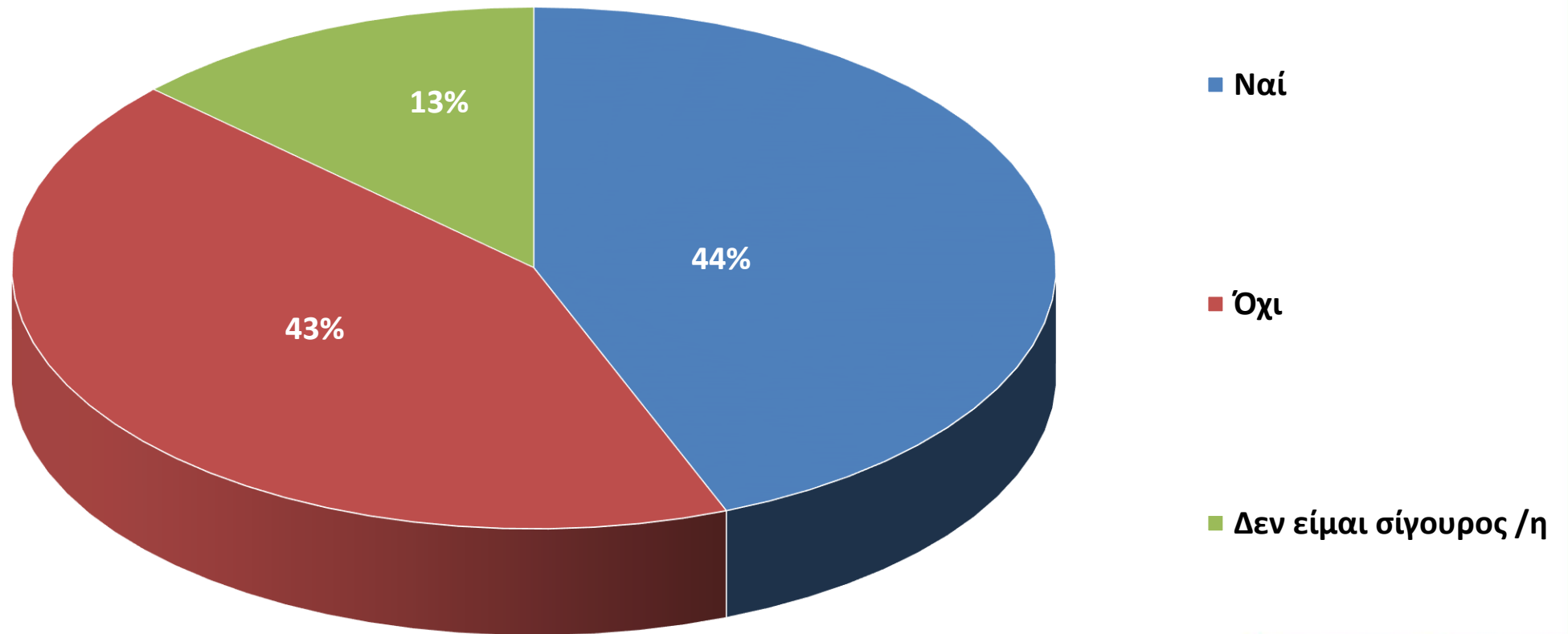
Αν Ναι, με ποια κίνητρα; Μπορείτε να δώσετε κάποιο παράδειγμα;

(μερικές από τις απαντήσεις που δόθηκαν)

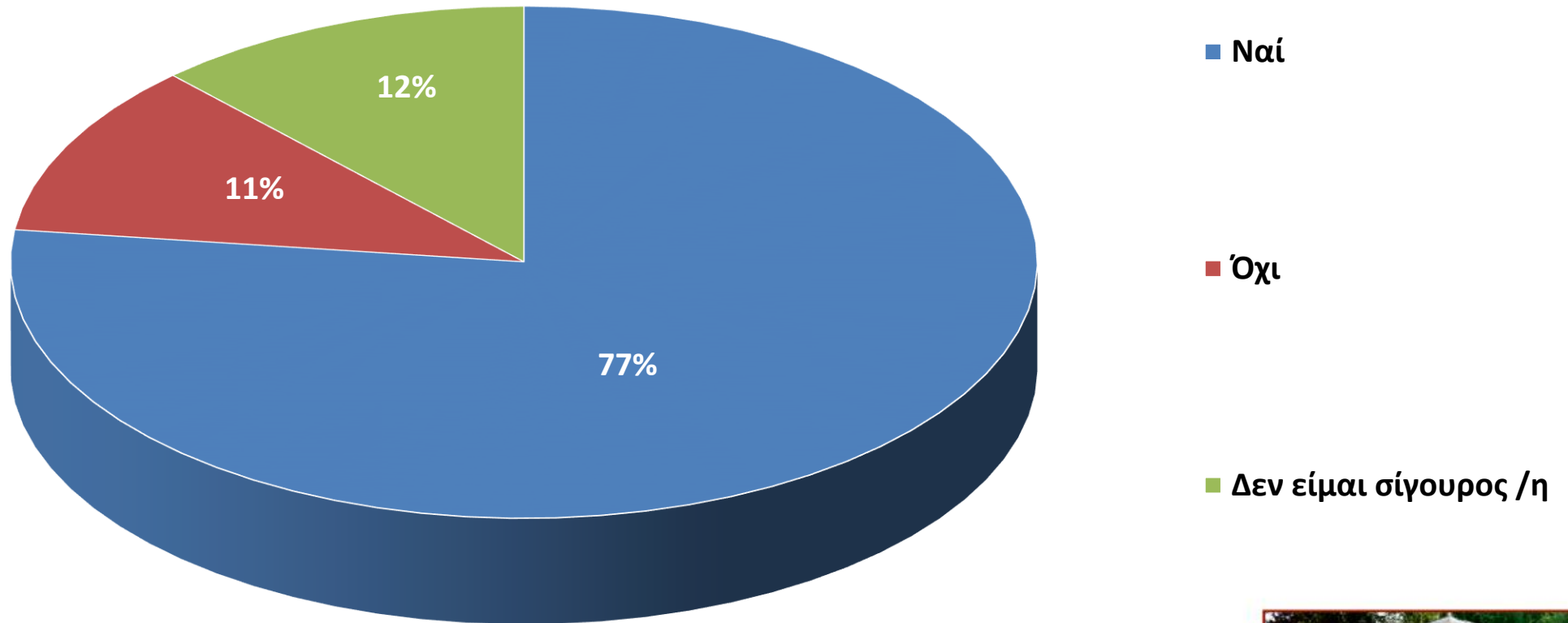
- Βραβεύσαμε την καλύτερη ιδέα με ένα ταξίδι και στις υπόλοιπες ιδέες δώσαμε κάποια μικρότερα δώρα.
- Αποτελεί μέρος της πολιτικής Επιβραβεύσεων, οπότε ανάλογα το μέγεθος της νέας ιδέας, υπάρχουν 5 διαφορετικά επίπεδα με ανάλογη διαφοροποίηση της ηθικής ή χρηματικής επιβράβευσης.
- Ανάληψη του ρόλου του Project Manager στην υλοποίηση της ιδέας. Διαφόρων ειδών επιβραβεύσεις π.χ. οικονομική, παρουσίαση της ιδέας στο group, συμμετοχή σε innovation challenges κλπ.



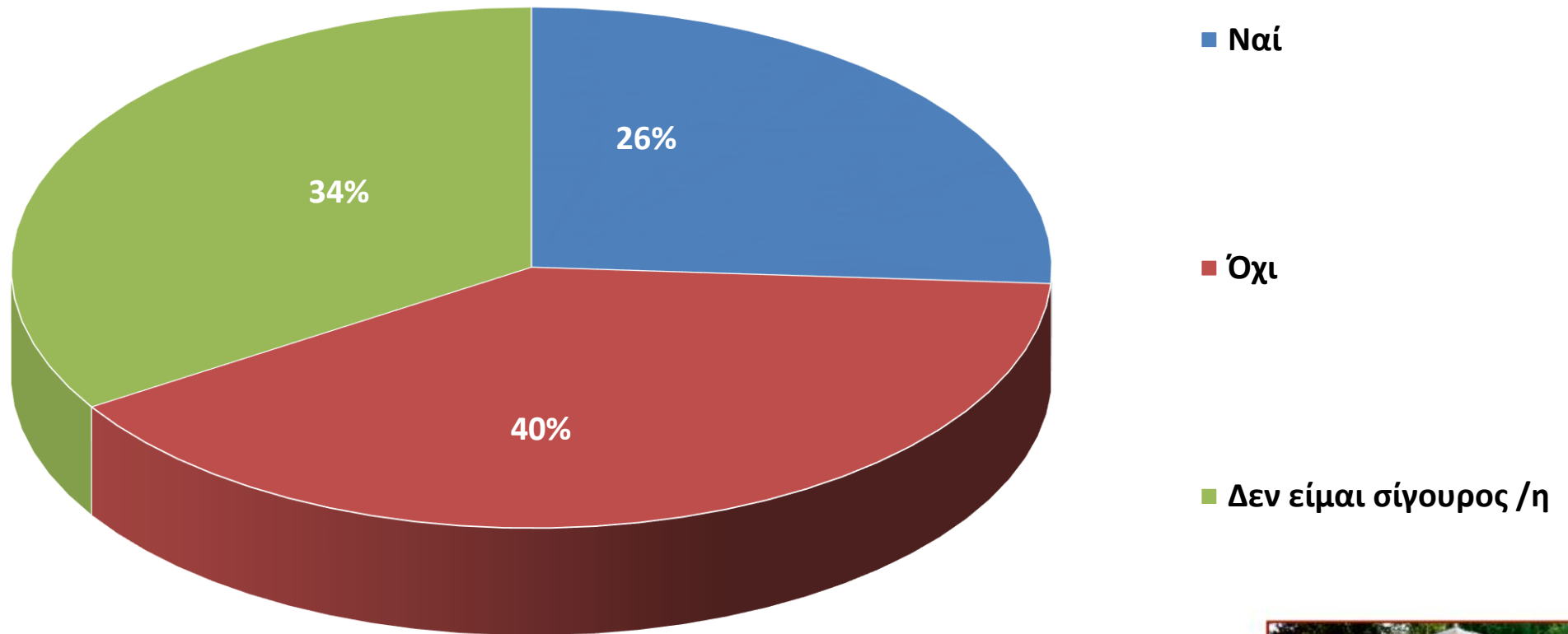
Έχετε ποτέ γιορτάσει την επιτυχημένη υλοποίηση μιας νέας ιδέας που προήλθε από έναν εργαζόμενο;



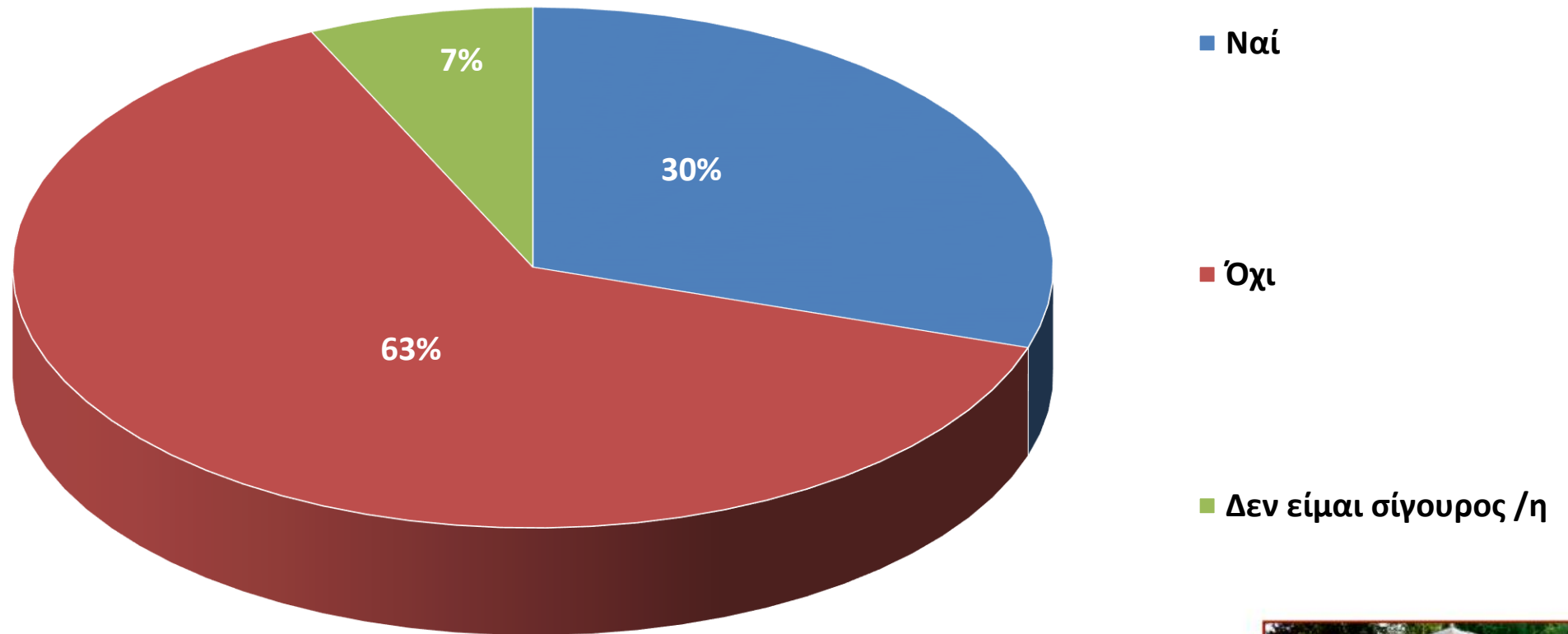
Στο παρελθόν εφαρμόσατε νέες ιδέες που προήλθαν από τα χαμηλότερα επίπεδα ιεραρχίας του προσωπικού;



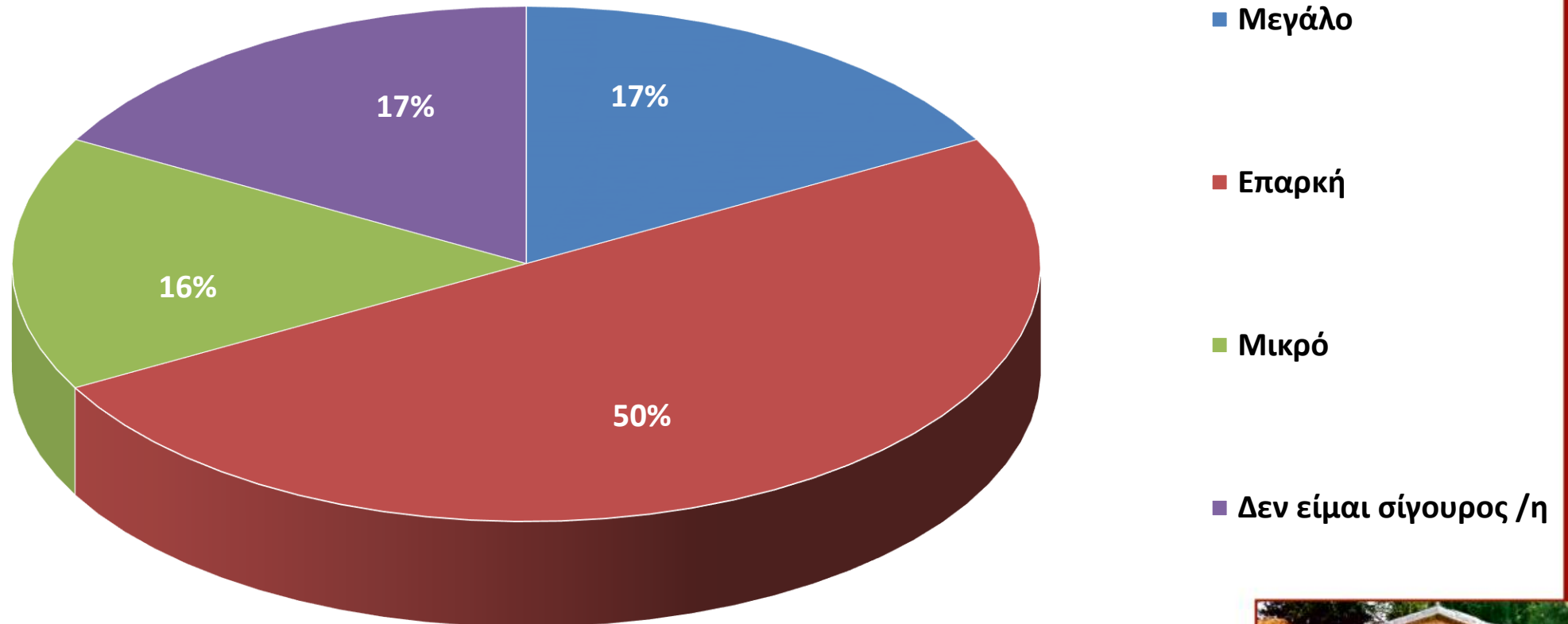
Αναλαμβάνετε πρωτοβουλίες παρότρυνσης εργαζομένων για ανάληψη επιχειρηματικού ρίσκου;



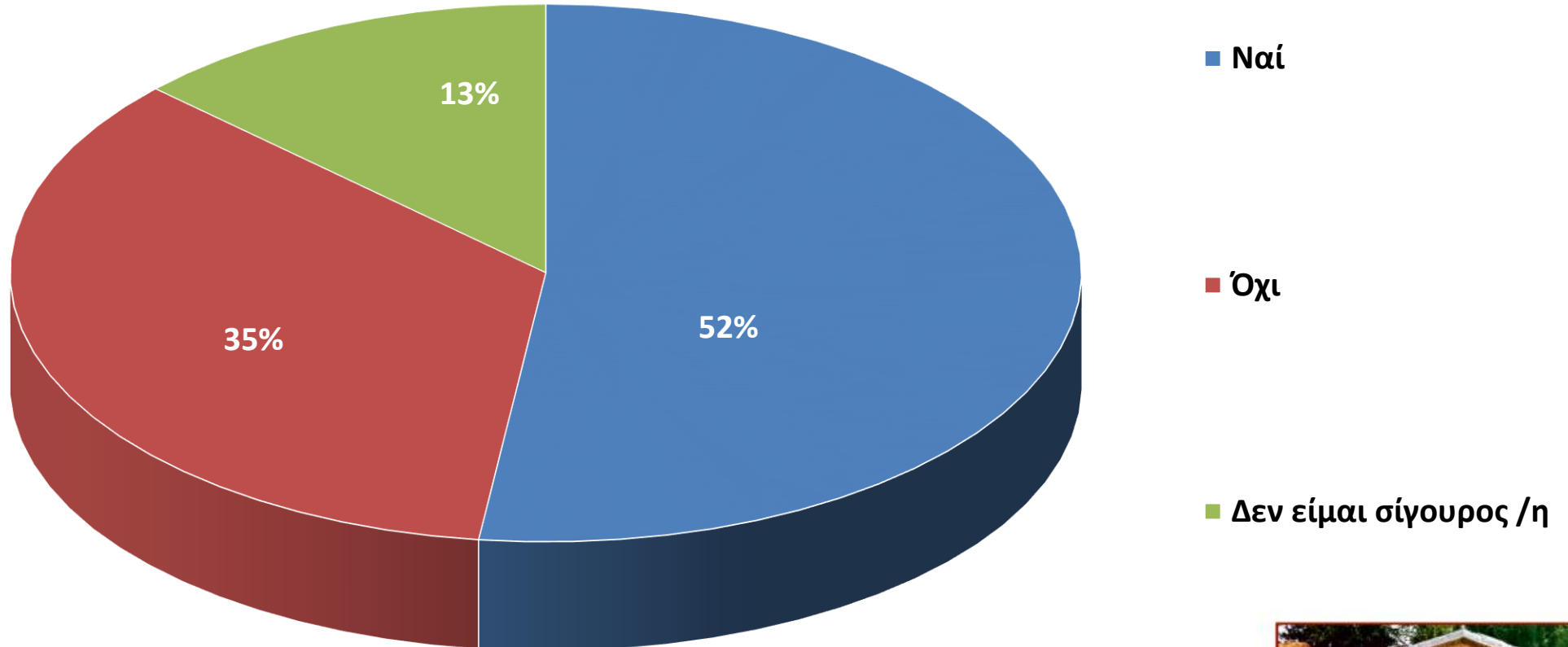
Έχετε προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης εργαζομένων που να αφορούν συγκεκριμένα στην Καινοτομία;



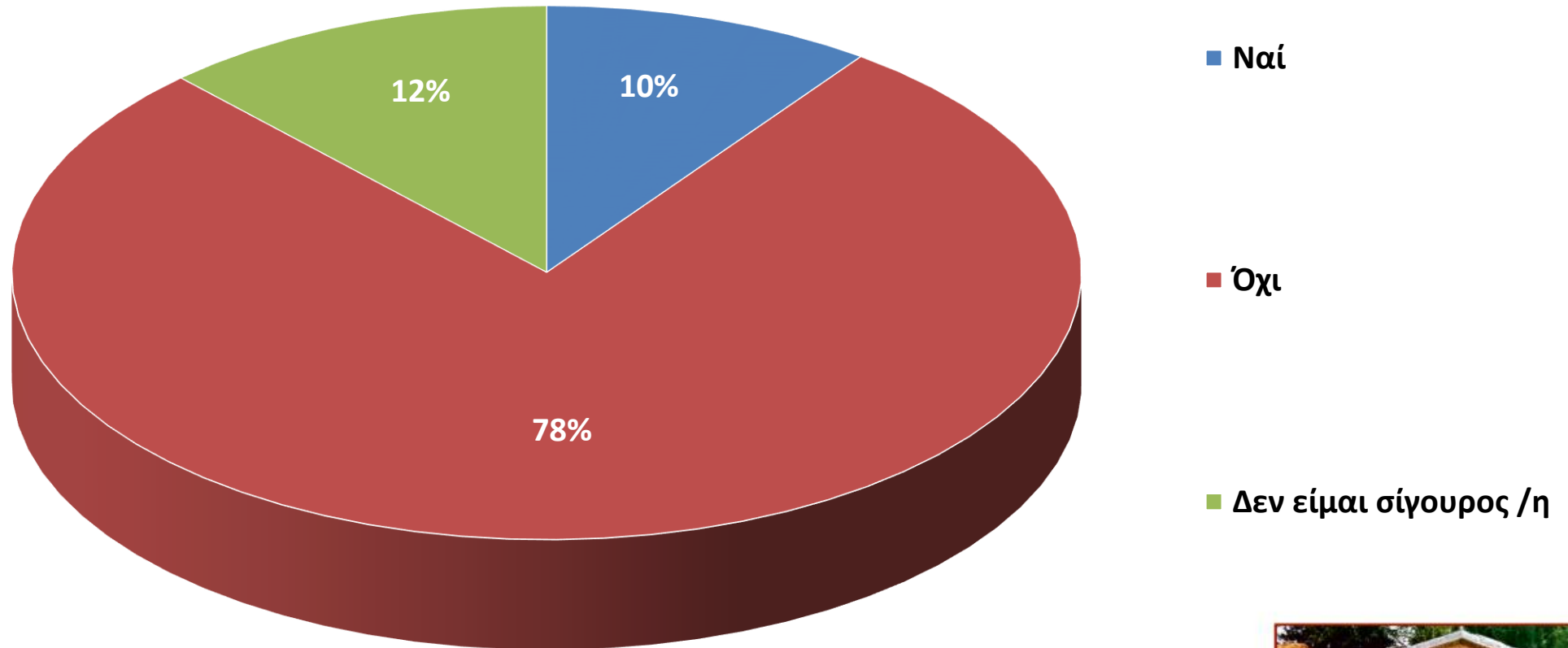
Σε ποιο βαθμό πιστεύετε ότι τα προγράμματα ενίσχυσης της Καινοτομίας πετυχαίνουν το σκοπό τους;



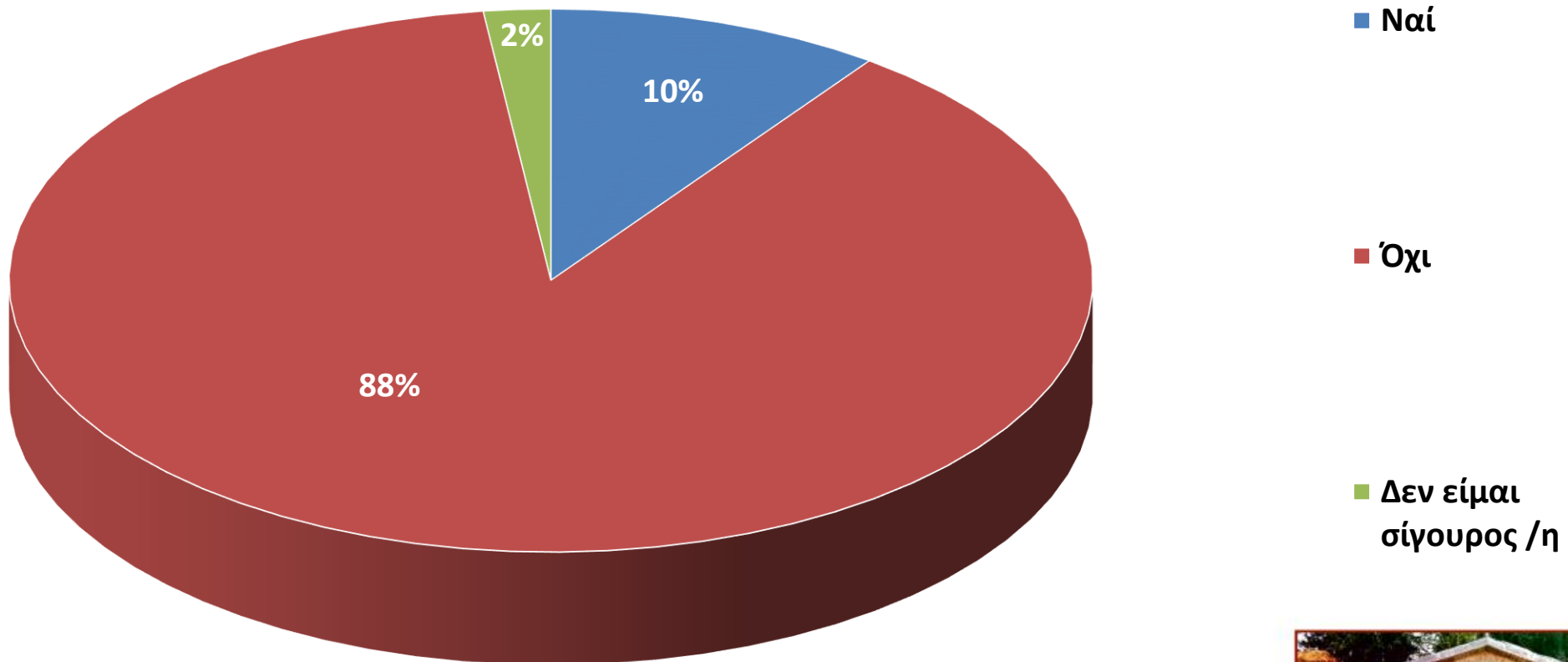
Έχετε προβεί σε οργανωτικές αλλαγές τα τελευταία χρόνια με καινοτομική προσέγγιση;



Χρησιμοποιείτε κάποιο εργαλείο που σας βοηθάει να εντοπίζετε την Καινοτομία στην εταιρεία σας;



Έχετε κάποιο τίτλο θέσης στο οργανισμό σας, που να υποδηλώνει Καινοτομία;



Αν έχετε κάποιο τίτλο θέσης ποιος είναι αυτός;

- **Digital & Innovation Leader**
- **Brand Innovation Director**
- **Digital & Innovation Director**
- **Innovation Advisor / Director / Leader / Manager / Specialist**
- **Innovation Business Partner**
- **Insights & Innovation Manager**



Συμπεράσματα

Οι εταιρείες του δείγματος:

- Συμπεριλαμβάνουν την καινοτομία στις αξίες και τους στόχους τους σε υψηλό και στις διαδικασίες επιλογής και αξιολόγησης σε σημαντικό ποσοστό.
- Όμως έχουν δημιουργήσει ειδικές οργανικές θέσεις μόνο κατά το ένα δέκατο.
- Περίπου 7 στις 10 πιστεύουν στα προγράμματα καλλιέργειας καινοτομίας αλλά μόνο 3 στις 10 παρέχουν σχετική εκπαίδευση. Μόνο 1 στις 10 χρησιμοποιεί εργαλεία εντοπισμού τις καινοτομίας.
- Όλες αναζητούν ιδέες από όλα τα επίπεδα αλλά περίπου οι μισές τις αξιοποιούν. Πάντως σημαντικό ποσοστό αξιοποιεί πάνω από 10 ιδέες ετήσια.
- Λιγότερες από τις μισές επιβραβεύουν την παραγωγή ιδεών. Από αυτές 3 στις 10 με υλική επιβράβευση ενώ 4 στις 10 με ηθική. Ένα μικρό ποσοστό με την ανάθεση του project management της υλοποίησης.
- Μόνο 1 στις 4 ενθαρρύνει την ανάληψη επιχειρηματικού ρίσκου.

Συμπερασματικά: Η Καινοτομία εκτιμάται σε σημαντικό ποσοστό, η παραγωγή ιδεών ενθαρρύνεται και αρκετές ιδέες υλοποιούνται. Όμως η καλλιέργεια καινοτομικού περιβάλλοντος δε γίνεται με συστηματικό τρόπο και δεν ενθαρρύνεται ιδιαίτερα η επιχειρηματικότητα.





Innovation Culture Powered by HR

Μην αφήνετε την Καινοτομία να καλλιεργείται στο γκαράζ.
Φέρτε την μέσα στην εταιρεία!



4th Human Capital Summit

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας!

**Νικήτας Κωνσταντέλλος,
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου
nkonstantellos@icap.gr**