

Δελτίο Τύπου**Ημερομηνία**

13 Ιανουαρίου 2014

Περισσότερες πληροφορίες

Χρυσούλα Διακάτου, V+O

Communication

Τηλέφωνο & email

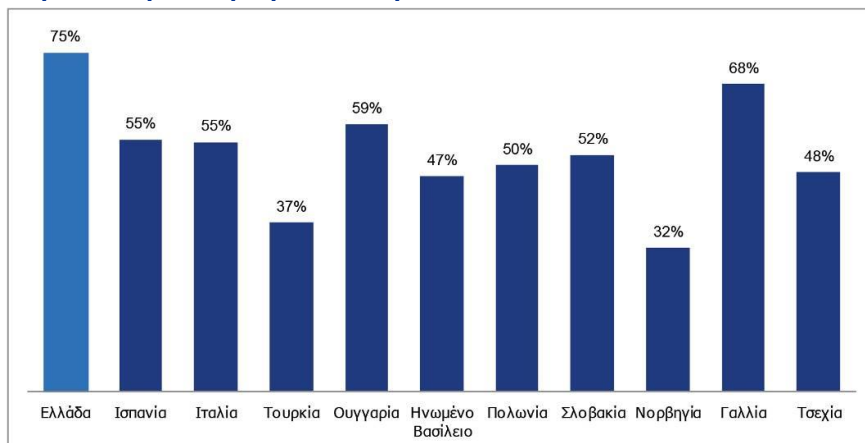
+30 211 7501228 & cd@vando.gr

Randstad Workmonitor: Ενδιαφέροντα ευρήματα για τις προσδοκίες των εργαζομένων το 2014

Randstad Workmonitor: Η έρευνα Randstad Workmonitor πραγματοποιήθηκε το δ' τρίμηνο του 2013, με στόχο να εξετάσει τις προσδοκίες των εργαζομένων για το 2014. Ακολουθούν τα πιο ενδιαφέροντα ευρήματά της:

Στην Ελλάδα, μόνο το 17% των ερωτηθέντων αναμένει ότι η οικονομική κατάσταση θα βελτιωθεί το 2014. **Οι Έλληνες εμφανίζονται ως οι λιγότερο αισιόδοξοι για την οικονομική κατάσταση της χώρας στο σύνολο των 32 χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, καθώς το 75% των ερωτηθέντων αναμένει ότι η οικονομική κατάσταση θα επιδεινωθεί το 2014.** Το αποτέλεσμα αυτό είναι σύμφωνο και με άλλες χώρες της Νότιας Ευρώπης που δεν βλέπουν σαφείς ενδείξεις ανάκαμψης (65%). Συνολικά, στην Ελλάδα εμφανίζεται ότι, οι μεγαλύτεροι σε ηλικία είναι λιγότερο αισιόδοξοι για την ανάκαμψη (το 84% στην ηλικιακή ομάδα 44 - 54 ετών δεν είναι αισιόδοξοι για τις προοπτικές της οικονομίας το 2014).

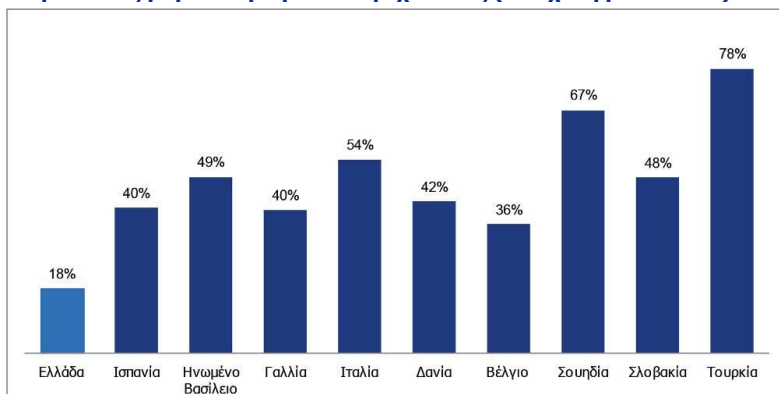
Αναμένει ότι η οικονομική κατάσταση θα επιδεινωθεί το 2014



Το 18% αναμένει αύξηση των αμοιβών του και το 13% αναμένει μπόνους

Σε συμφωνία με το πώς αισθάνονται οι εργαζόμενοι για την οικονομική κατάσταση στη χώρα, **μόνο το 18% αναμένει αύξηση των αμοιβών του το τρέχον έτος και μόνο το 13% αναμένει να λάβει μπόνους.** Σε παγκόσμιο επίπεδο, το 58% αναμένει να λάβει αύξηση και σχεδόν οι μισοί (48%) αναμένουν να λάβουν μπόνους. Είναι ενδιαφέρον το γεγονός ότι στην Τουρκία το ποσοστό των εργαζομένων που αναμένει να λάβει αυξήσεις την ίδια περίοδο ανέρχεται σε 78%.

Αναμένει αύξηση των αμοιβών το τρέχον έτος (σε σχέση με το 2012)



Δελτίο Τύπου

Σελίδα

2/3

Ο Δείκτης Κινητικότητας παρουσίασε μείωση

Ο «δείκτης κινητικότητας» της Randstad για την αγορά εργασίας αξιολογεί την ετοιμότητα των εργαζόμενων να αλλάξουν εργασία σε χρονικό ορίζοντα 6 μηνών. Η ετοιμότητα του ατόμου βασίζεται στην τρέχουσα εργασιακή του ικανοποίηση, το φόβο για ενδεχόμενη απόλυσή του, την ανάγκη του για νέες προκλήσεις και την αυτοπεποίθηση ότι θα καταφέρει να βρει νέα εργασία. Ο δείκτης κινητικότητας για το δ' τρίμηνο του 2013 σημείωσε πτώση 1 μονάδας σε σχέση με το γ' τρίμηνο του 2013 (δ' τρίμηνο στις 101 μονάδες και γ' τρίμηνο στις 102 μονάδες). **Το αποτέλεσμα αυτό καταδεικνύει ότι λιγότεροι εργαζόμενοι στην Ελλάδα αναμένουν να απασχοληθούν σε νέα εργασία τους επόμενους 6 μήνες.** Αξίζει ωστόσο να σημειωθεί ότι και ο παγκόσμιος δείκτης κινητικότητας για το δ' τρίμηνο του 2013 μειώθηκε κατά 2 μονάδες, φτάνοντας τις 107 συνολικά.

Είναι επίσης ενδιαφέρον το γεγονός ότι **στην Ελλάδα το 13% εμφανίζεται να ψάχνει ενεργά για μια νέα θέση εργασίας**, ποσοστό που παραμένει σταθερό σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο.

Το **13,4%** δήλωσε ότι **άλλαξε θέση εργασίας κατά τους τελευταίους έξι μήνες**, μια **μείωση της τάξης του 2,1%** από το προηγούμενο τρίμηνο. Το 30% ανέφερε ότι άλλαξε εργασία τους τελευταίους μήνες για καλύτερες συνθήκες εργασίας και ένα 30% ακόμη ανέφερε ότι είχε προσωπική επιθυμία για αλλαγή. Το 26% ανέφερε ως αιτία της αλλαγής εργασίας τις οργανωτικές αλλαγές (όπως η συγχώνευση ή η αναδιοργάνωση) και το 17.7% τη μη ικανοποίηση σε σχέση με τον εργοδότη.

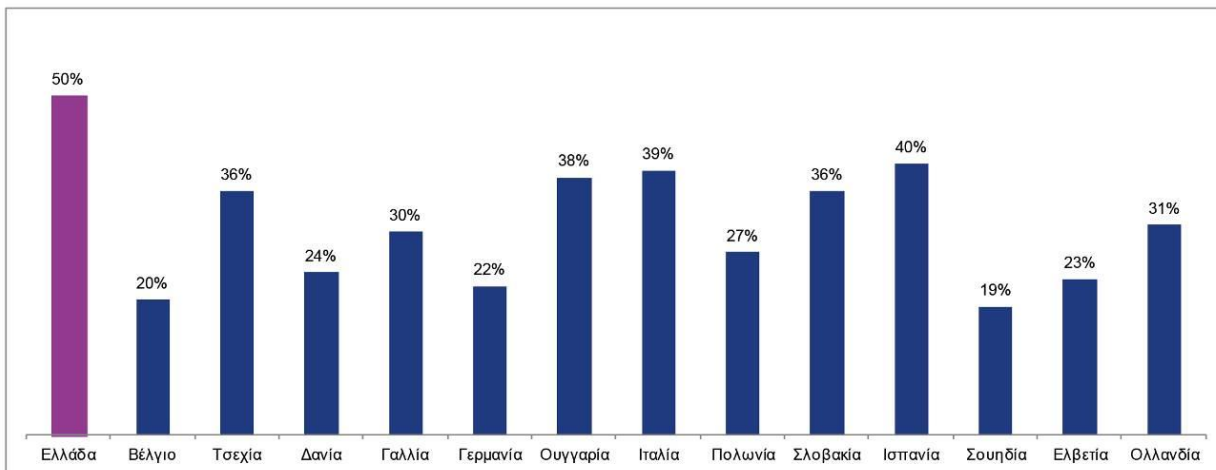
Αυτοπεποίθηση για εύρεση νέας εργασίας στην Ελλάδα

Το 36% των ερωτηθέντων αναμένει ότι θα καταφέρει να βρει μία ανάλογη εργασία, μέσα στο επόμενο εξάμηνο (μείωση 1% από το γ' τρίμηνο του 2013) και **το 42% αναμένει ότι θα βρίσκεται σε διαφορετική θέση μέσα στους επόμενους έξι μήνες** (αύξηση 3% από το περασμένο τρίμηνο).

Από τους ερωτηθέντες στην Ελλάδα ωστόσο, οι μισοί (50%), φοβούνται ότι θα χάσουν την εργασία τους.

Η Ελλάδα εμφανίζει το υψηλότερο επίπεδο φόβου απώλειας εργασίας ανάμεσα στις ευρωπαϊκές χώρες και το 2^ο μεγαλύτερο σε παγκόσμιο επίπεδο μετά την Ινδία (51%).

Φόβος απώλειας εργασίας (ανά χώρα)



Η Εργασιακή Ικανοποίηση παραμένει χαμηλή

Η έρευνα επίσης καταδεικνύει ότι οι **εργαζόμενοι στην Ελλάδα (51%) και την Ουγγαρία (48%) είναι οι λιγότερο ικανοποιημένοι στην Ευρώπη** - το ποσοστό ικανοποίησης από την εργασία στην Ελλάδα έχει μειωθεί 1% από το 3ο τρίμηνο του 2013 (52%). Οι ευρωπαϊκές χώρες με τα υψηλότερα επίπεδα ικανοποίησης από την εργασία είναι η Δανία (80%), η Νορβηγία (78%) και η Ολλανδία (76%).

Ανάπτυξη εργαζομένων

Μόνο τρεις στους δέκα (28%) από τους ερωτηθέντες στην Ελλάδα, πιστεύουν ότι τους δίνεται η ευκαιρία να αναπτυχθούν από τον εργοδότη τους. Ωστόσο το **77% δήλωσε ότι προσπάθησε σε προσωπικό επίπεδο για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του το 2013. Το 57% επίσης δήλωσε ότι διεύρυνε τις γνώσεις του μέσω περαιτέρω κατάρτισης και εκπαίδευσης.**

Δελτίο Τύπου

Σελίδα

3/3

Μετανάστευση και εργασία

Το 25% όσων ερωτήθηκαν στην Ελλάδα δήλωσαν ότι νιώθουν λιγότερο ασφαλείς για τη δουλειά τους εξαιτίας της μετανάστευσης των ξένων εργαζομένων. Μόνο το 14% δήλωσε ότι το εργασιακό τους περιβάλλον άλλαξε με θετικό τρόπο εξαιτίας της μετανάστευσης ξένων εργαζομένων. Είναι ωστόσο ενδιαφέρον το γεγονός ότι έξι στους δέκα (61%) δήλωσαν ότι η συνεργασία με ξένους εργαζομένους προσθέτει αξία στην εργασία τους.

Εργασία και διακοπές

Οι ερωτηθέντες κλήθηκαν να απαντήσουν πόσο εύκολο είναι να μην ασχολούνται με την εργασία όταν βρίσκονται σε διακοπές. Το 59% δήλωσε ότι τη στιγμή που αρχίζουν τις διακοπές είναι σε θέση να μην ασχοληθεί με τη δουλειά, όμως την ίδια στιγμή το 59% επίσης ανέφερε ότι ενημερώνεται τακτικά για το τι συμβαίνει στο χώρο εργασίας, ενώ βρίσκεται σε διακοπές. Το 32% δήλωσε ότι κατά τη διάρκεια των διακοπών δεν μπορεί να αντισταθεί στην συνεχή ανάγνωση των μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου σε σχέση με τη δουλειά. Σε παγκόσμιο επίπεδο, οι νεότερες ηλικιακές ομάδες είναι πιο πιθανό να είναι καλύτερα ενημερωμένες για την εργασία όταν είναι εκτός εργασίας και αυτό επειδή είναι εξοικειωμένοι με τη χρήση κινητών συσκευών που δεν βλέπουν ως εργασία. Είναι ενδιαφέρον να σημειωθεί ωστόσο ότι στην Ελλάδα η ηλικιακή ομάδα που μένει περισσότερο ενημερωμένη σχετικά με την εργασία ενώ βρίσκεται σε διακοπές, είναι τα άτομα ηλικίας μεταξύ 55 και 64 ετών.

Η ταυτότητα της έρευνας Randstad Workmonitor

Η έρευνα Workmonitor υλοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2003, και πλέον διεξάγεται σε 32 χώρες σε όλον τον κόσμο, καλύπτοντας την Ευρώπη, την Ασία και την Αμερική. Η έρευνα πραγματοποιείται στην Ελλάδα ήδη από το 2010 και αποτυπώνει τις τάσεις που επικρατούν στην τοπική αγορά εργασίας. Η έρευνα Workmonitor της Randstad δημοσιεύεται 4 φορές ετησίως αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας σε βάθος χρόνου, σε τοπικό και σε διεθνές επίπεδο.

Ο «Δείκτης Κινητικότητας» εντοπίζει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων και στοχεύει στην καταγραφή των προσδοκιών και του αισθήματος ασφάλειας που νιώθουν, καθώς και την πιθανότητα μετακίνησής τους σε διαφορετικούς εργοδότες μέσα σε ένα εξαμηνιαίο πλαίσιο. Έτσι, παρέχεται μία ουσιαστική κατανόηση των αισθητήρων της αγοράς και των τάσεων που διαμορφώνουν οι εργαζόμενοι. Πέρα από τις εργασιακές μετακινήσεις, μέρη της έρευνας αποτυπώνουν την εργασιακή ικανοποίηση και τα προσωπικά κίνητρα των εργαζομένων, μέσα από ένα εναλλασσόμενο σύνολο θεματικών ερωτήσεων οι οποίες αποτελούν μέρος της έρευνας.

Η έρευνα διεξάγεται μέσω online ερωτηματολογίου και το δείγμα αποτελείται από άτομα ηλικίας 18-65 ετών, που εργάζονται τουλάχιστον 24 ώρες την εβδομάδα σε μια αμειβόμενη εργασία (όχι αυτοαπασχολούμενοι). Το ελάχιστο δείγμα για κάθε χώρα είναι 400 συνεντεύξεις οι οποίες διεξάγονται από τη Survey Sampling International. Το εύρος του δείγματος στην Ελλάδα ήταν 405 συνεντεύξεις, οι οποίες διεξήχθησαν από τη Survey Sampling International. Η έρευνα για το δ' τρίμηνο του 2013 πραγματοποιήθηκε από τις 25 Οκτωβρίου έως τις 12 Νοεμβρίου του 2013.

Για τα πλήρη αποτελέσματα της έρευνας μπορείτε να επισκεφτείτε:

http://www.randstad.gr/gr.php?pageid=136&par_men=6&sub1_men=76&sub2_men=73

Διαμορφώνοντας τον κόσμο της εργασίας

Η **Randstad Hellas** είναι η κορυφαία εταιρία στην παροχή υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στην Ελλάδα. Παρέχει τεχνογνωσία τόσο στους εργοδότες όσο και στους εργαζομένους, υποστηρίζει την επιχειρηματική ανάπτυξη και τη βελτιστοποίηση των ταλέντων των εργαζομένων.

Η Randstad ειδικεύεται στις ευέλικτες μορφές εργασίας και στις υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού. Το εύρος των υπηρεσιών μας καλύπτει την εύρεση και επιλογή προσωπικού, (προσωρινή και μόνιμη απασχόληση), τις υπηρεσίες HR Solutions (Outplacement - επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας, συμβουλευτική σταδιοδρομίας και κέντρα αξιολόγησης) και inhouse υπηρεσίες.

Ο όμιλος Randstad αποτελεί έναν από τους κορυφαίους παρόχους υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στον κόσμο, κατέχοντας μια από τις τρεις πρώτες θέσεις στην Αργεντινή, το Βέλγιο & το Λουξεμβούργο, τον Καναδά, τη Χιλή, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, την Ινδία, το Μεξικό, την Ολλανδία, την Πολωνία, την Πορτογαλία, την Ισπανία, την Ελβετία και τις ΗΠΑ, καθώς και σημαντικές θέσεις στην Αυστραλία, την Ιαπωνία και το Ηνωμένο Βασίλειο.

Στο τέλος του 2012 η Randstad απασχολούσε περίπου 29.300 υπαλλήλους σε 4.500 υποκαταστήματα σε 39 χώρες σε όλο τον κόσμο. Τα συνολικά έσοδα της Randstad για το 2012 έφτασαν τα 17,1 δισ. ευρώ. Η Randstad ιδρύθηκε το 1960 και τα κεντρικά γραφεία του ομίλου βρίσκονται στο Diemen της Ολλανδίας. Η μετοχή της Randstad Holding nv είναι καταχωρημένη στο χρηματιστήριο NYSE Euronext Amsterdam, όπου οι μετοχές του ομίλου είναι εμπορεύσιμες. Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφτείτε το www.randstad.gr

Good To Know You