



### Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR HELLAS)

Το Δίκτυο CSR HELLAS είναι ένα μη κερδοσκοπικό επιχειρηματικό σωματείο που ιδρύθηκε τον Ιούνιο του 2000 από 13 επιχειρήσεις και 3 επιχειρηματικούς φορείς ενώ σήμερα έχει σχεδόν δεκαπλασιάσει τον αριθμό των μελών του. Αποστολή του είναι η προώθηση και ενσωμάτωση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους μέσα από πρακτικές και πρωτοβουλίες που διασφαλίζουν την κοινωνική συνοχή και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι στόχοι που έχει θέσει το Δίκτυο CSR HELLAS για την πραγμάτωση της αποστολής του είναι η συστηματική και οργανωμένη πληροφόρηση για τις εξελίξεις σε θέματα ΕΚΕ, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, η αύξηση των μελών του και η παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών προς αυτά, η υποστήριξη συμπράξεων και συνεργασιών μεταξύ του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, καθώς και ο σχεδιασμός και την ανάπτυξη κοινών δράσεων ΕΚΕ μεταξύ των μελών του για την αντιμετώπιση έκτακτων κοινωνικών ή/και περιβαλλοντικών αναγκών. Εκπροσωπεί την Ελλάδα ως εθνικός εταίρος του CSR Europe – του ηγετικού Ευρωπαϊκού επιχειρηματικού φορέα για την ΕΚΕ – που εκτός από πλήθος πολυεθνικών επιχειρήσεων μελών του έχει αναπτύξει και ένα δίκτυο 42 εθνικών εταίρων σε όλη την Ευρώπη συγκεντρώνοντας πάνω από 10.000 επιχειρήσεις ενεργώντας ως μια πλατφόρμα για όσες εξ αυτών ενδιαφέρονται να ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και να συμβάλλουν θετικά στην κοινωνία. Στην αποστολή του για την υλοποίηση της στρατηγικής για την ΕΚΕ, το CSR Europe υπερβαίνει τα Ευρωπαϊκά σύνορα και συνεργάζεται με Δίκτυα ΕΚΕ και σε άλλες περιοχές ανά τον κόσμο. Για την επίτευξη του Enterprise 2020 Manifesto, το CSR Europe υλοποιεί δύο Ευρωπαϊκές Επιχειρηματικές Εκστρατείες: «Δεξιότητες για θέσεις εργασίας» (Skills for Jobs) και «Για μια καλύτερη Ζωή στις Πόλεις» (Sustainable Living in Cities).

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλώ επισκεφτείτε [www.csrhellas.org](http://www.csrhellas.org) & [www.csreurope.org](http://www.csreurope.org)

### ENTERPRISE 2020 ΜΙΑ ΚΟΙΝΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ:



# ENTERPRISE 2020 MANIFESTO

# ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΑΝΑΓΚΗ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΑΜΟΙΡΑΖΟΜΕΝΗΣ ΑΞΙΑΣ

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ**  
Ανάπτυξη για απασχολησιμότητα, κοινωνική ένταξη και δημιουργία βιώσιμων τρόπων διαβίωσης

**ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ**  
Τοποθέτηση της διαφάνειας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην καρδιά της επιχειρηματικής συμπεριφοράς

**ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ**

Επιχειρήσεις και κυβερνήσεις συνεργάζονται για μία πιο βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνία, προχωρώντας από τα λόγια στα έργα

# ΑΠΟ ΤΑ ΛΟΓΙΑ ΣΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Μια πιεστική ανάγκη για μεταρρυθμιστικές και καινοτόμες κοινωνικές και οικονομικές αλλαγές αναδεικνύεται στην Ευρώπη για τα επερχόμενα χρόνια. Οι δείκτες ανεργίας έχουν παραμείνει σε υψηλά επίπεδα για πολύ καιρό και πάρα πολλοί άνθρωποι είναι ακόμη αποκλεισμένοι από την αγορά εργασίας. Επίσης, τα θέματα της κλιματικής αλλαγής, της εξάντλησης των φυσικών πόρων, της οικονομικής αναταραχής καθώς και οι δημογραφικές αλλαγές απαιτούν μια πιο συνεργατική και καινοτόμο προσέγγιση.

**Βασιζόμενη στις αξίες της, η Ευρώπη μπορεί και πρέπει να διαδραματίσει ένα καινοτόμο και πρωταγωνιστικό ρόλο στην υλοποίηση μιας βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς οικονομίας, η οποία θα ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της ΚΑΙ θα διασφαλίζει το κοινωνικό της μοντέλο.**

Η βέλτιστη διαχείριση μεγάλου όγκου δεδομένων (use of big data), οι διαδικτυακές εφαρμογές σε αντικείμενα και εμπορεύματα (internet of things), οι νέες αντιλήψεις περί κινητικότητας, οι έξυπνες βιομηχανικές μέθοδοι (smart manufacturing), τα νέα μοντέλα συνεργασίας, η κυκλική μορφή σκέψης καθώς και τα μοντέλα εναλλακτικών μορφών απασχόλησης αποτελούν μερικές μόνο από τις βασικές τάσεις, που παρέχουν μοναδικές ευκαιρίες στις επιχειρήσεις, στις κυβερνήσεις και σε άλλους ενδιαφερόμενους φορείς για εξοικονόμηση φυσικών πόρων και οδηγούν σε πρόσθετη απασχόληση, επιχειρηματική ανάπτυξη και δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας (shared value).

**Τώρα είναι η στιγμή να αναλάβουμε πραγματικά έναν ηγετικό ρόλο για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μαζί μπορούμε να δημιουργήσουμε μια οικονομία πιο κυκλική και χωρίς αποκλεισμούς.**

## Η δύναμη της συνεργασίας

Ο επειγών χαρακτήρας των σημερινών προκλήσεων απαιτεί από όλες τις επιχειρήσεις, τις κυβερνήσεις, την κοινωνία των πολιτών, τους επενδυτές και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη να εντείνουν τις **ατομικές και συλλογικές** προσπάθειες τους. Μόνο η πρακτική συνεργασία θα επιταχύνει το ρυθμό της αλλαγής για τη δημιουργία μιας βιώσιμης κοινωνίας.

## Ο ρόλος των επιχειρήσεων

Οι επιχειρήσεις - από τις μικρές μέχρι και τις πολυεθνικές - ως κινητήρια δύναμη για την οικονομική ανάπτυξη, είναι σε θέση να βοηθήσουν στη δημιουργία μιας πιο δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίας. Πολλές πρωτοπόρες επιχειρήσεις έχουν ήδη αναπτύξει κυκλικά επιχειρηματικά μοντέλα που οδηγούν σε νέες ευκαιρίες και σε ηγετική θέση στην αγορά. Ωστόσο, μια μεταρρυθμιστική αλλαγή στην Ευρώπη απαιτεί από όλες τις επιχειρήσεις να εντάξουν σε ακόμα μεγαλύτερο βαθμό στις στρατηγικές τους προσεγγίσεις καλής διακυβέρνησης καθώς και περιβαλλοντικού, κοινωνικού και ηθικού χαρακτήρα και να επικεντρωθούν στη δημιουργία διαμοιραζόμενης προστιθέμενης αξίας. Αυτή είναι η πραγματική συμβολή της εταιρικής ευθύνης για ένα βιώσιμο κόσμο. Κατά τη διάρκεια των τελευταίων 20 χρόνων το CSR Europe και οι 42 Εθνικοί Εταίροι του έχουν αναγάγει τη βιωσιμότητα σε κύριο επιχειρηματικό ζήτημα υποστηρίζοντας περισσότερες από 10.000 επιχειρήσεις μέλη τους στην ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στη στρατηγική και τις διαδικασίες τους. Αυτή η πρακτική προσέγγιση θα πρέπει να ενταθεί περαιτέρω τα επόμενα πέντε χρόνια, προσανατολισμένη σε περισσότερο αποδοτικές προσπάθειες.

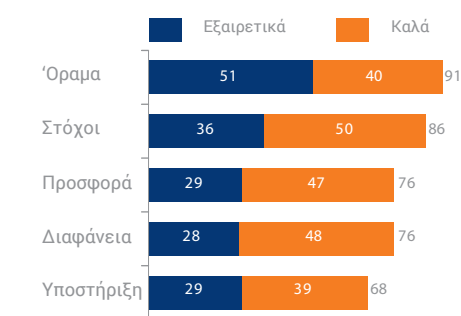
Δείκτες Ανεργίας Ανά Ηλικία, Δεκ. 2014

Τομέας EU28



Πηγή: Eurostat

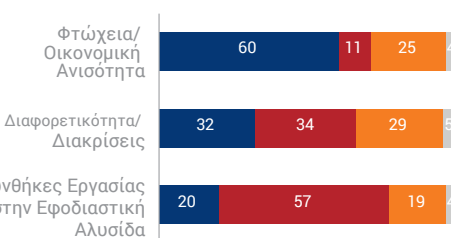
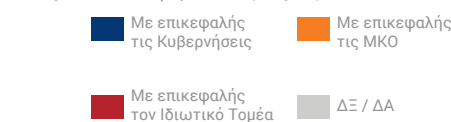
Χαρακτηριστικά Ηγετικών Μοντέλων  
"Εξαιρετικά" και "Καλά" (4+5)



Πηγή: GlobeScan/SustainAbility

Αποτελεσματικότητα συνεργασιών  
με κριτήριο την Ηγεσία

Ηγεσία σε διαφορετικούς Τομείς



Πηγή: GlobeScan/SustainAbility

Προκειμένου να επιτευχθεί μια Ευρωπαϊκή - και παγκόσμια - μεταρρύθμιση προς μία βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνία, δεσμευόμαστε να εμπνεύσουμε, να προκαλέσουμε, να υποστηρίξουμε και να εμπλέξουμε τα μέλη μας για να είναι στην πρώτη γραμμή της αλλαγής προκειμένου:

- 1. Να αποτελέσει η απασχολησιμότητα και η ένταξη προτεραιότητα των διοικητικών συμβουλίων, της διοίκησης και των αλυσίδων αξίας. Πώς;** Μέσω της αύξησης των διαρθρωτικών συνεργασιών δημόσιου - ιδιωτικού τομέα στην εργασία και την εκπαίδευση, στην καινοτομία στο περιβάλλον εργασίας και στην υποστήριξη της επιχειρηματικότητας, επιπρόσθετα δε μέσω της ενίσχυσης της απασχολησιμότητας και της επιχειρηματικότητας διαμέσου της τυπικής και μη-τυπικής εκπαίδευσης σε βασικές και άλλες δεξιότητες. Με αυτόν τον τρόπο, θα συμβάλλουμε ώστε να καταστεί η Ευρώπη ο καλύτερος τόπος για εργασία.
- 2. Να κινητοποιηθούν οι εταιρείες - μέλη μας ώστε να εμπλακούν ενεργά ως αφοσιωμένοι συνεργάτες στην ανάπτυξη των κοινωνιών, των πόλεων και των περιφερειών και να εφαρμόσουν νέες μεθόδους αειφόρου παραγωγής, κατανάλωσης και τρόπου ζωής. Πώς;** Μέσω της καινοτομίας των προϊόντων, των υπηρεσιών και των επιχειρηματικών μοντέλων καθώς και μέσω μιας συστηματικής εμπλοκής με τις τοπικές κυβερνήσεις και τα ενδιαφερόμενα μέρη της κοινωνίας. Μια πιο κυκλική προσέγγιση περιορίζει τη χρήση των πόρων και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων ενώ οδηγεί σε δημιουργία θέσεων εργασίας και ενίσχυση της οικονομίας.
- 3. Να θεθεί η διαφάνεια και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο επίκεντρο της επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Πώς;** Μέσω της πίεσης για λογοδοσία υψηλότερου επιπέδου, δέσμευση των εμπλεκόμενων φορέων και ολοκληρωμένη αντίληψη στα διοικητικά συμβούλια, βελτίωση των συστημάτων διοίκησης και ενιαία διαχείριση της αλυσίδας αξιών.

## Επιχειρήσεις

Καλούμε τις επιχειρήσεις, μικρές, μεσαίες και μεγάλες, να συνεισφέρουν σε αυτό το κίνημα αλλαγής και να γίνουν οι πρεσβευτές του:

1. Υιοθετώντας τη διαφάνεια και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως μια πάγια εταιρική πρακτική.
2. Επιταχύνοντας την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και δεξιοτήτων για να προωθήσουν επιχειρηματικά μοντέλα αειφόρου και χωρίς διακρίσεις ανάπτυξης και να εμπλέξουν όλες τις θυγατρικές τους στη στρατηγική των χωρών και των περιφερειών στις οποίες λειτουργούν.
3. Προσπαθώντας για το μικρότερο δυνατό οικολογικό αποτύπωμα, τη βέλτιστη απασχολησιμότητα και τα μεγαλύτερα δυνατά κοινωνικά οφέλη μέσω μιας μέσο-μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής προοπτικής.
4. Καθοδηγώντας και συμμετέχοντας σε πλατφόρμες συνεργασίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την υποστήριξη των κοινωνικών και οικονομικών αλλαγών.

## Κυβερνήσεις

Καλούμε την ευρωπαϊκή Ηγεσία, τις εθνικές Κυβερνήσεις, τις περιφερειακές και τοπικές Αρχές να υποστηρίξουν αυτές τις φιλοδοξίες με έξυπνες πολιτικές και μέτρα για την ενδυνάμωση των πρωτοπόρων επιχειρήσεων που είναι διατεθειμένες να αναλάβουν τις ευθύνες που τους αναλογούν. Τρεις δράσεις πολιτικής θεωρούνται βασικές προτεραιότητες:

1. Ενσωμάτωση της διαρθρωτικής συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και τυπικής/μη-τυπικής εκπαίδευσης μέσα από ένα σύνολο φιλόδοξων στόχων και κρίσιμων δεικτών αποτελεσματικότητας (KPIs).
2. Προώθηση της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας, ώστε να καταστεί η Ευρώπη το παγκόσμιο κέντρο των βιώσιμων κοινωνιών:
  - α. Υποστηρίζοντας την ανάπτυξη και την επίδραση των συνεργατικών δομών.
  - β. Δίνοντας το παράδειγμα μέσω της ενσωμάτωσης στη χάραξη πολιτικής των κρίσιμων παραγόντων ως προς τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα και την εταιρική διακυβέρνηση.
  - γ. Υιοθετώντας κίνητρα που θα ενθαρρύνουν την εφαρμογή κυκλικών επιχειρηματικών μοντέλων.
3. Δημιουργία ενός πλαισίου πολιτικής που ευνοεί τις μεσο-μακροπρόθεσμες προσεγγίσεις έναντι των βραχυπρόθεσμων ενεργειών που διέπουν την εργασία, τις βιομηχανικές και χρηματοπιστωτικές αγορές, όπως η υποστήριξη για αποτελεσματικές προσεγγίσεις σε συνδυασμό με ασφάλεια και ευελιξία (flexicurity), για φορολογικές πολιτικές που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και για βιομηχανικές πολιτικές που προωθούν τη μετάβαση σε μία κυκλική οικονομία.