

ManpowerGroup  
Έρευνα για τις  
Προοπτικές  
Απασχόλησης  
**Ελλάδα**

Q1  
2017



ManpowerGroup®

# Ελλάδα

# Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το πρώτο τρίμηνο του 2017 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών στην Ελλάδα.

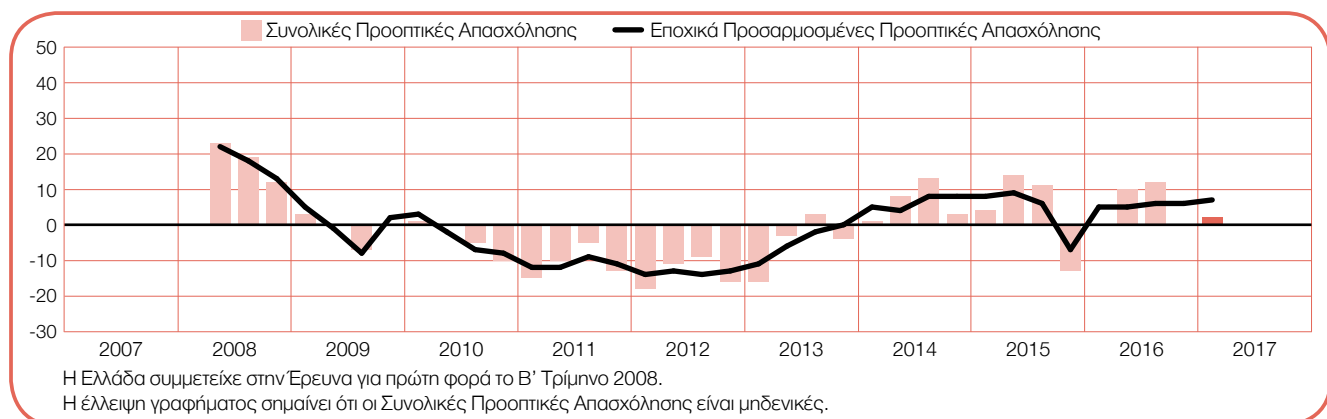
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Μαρτίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Περιεχόμενα

<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα</b>	<b>1</b>
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο</b>	<b>11</b>
<b>Σχετικά με την Έρευνα</b>	<b>14</b>
<b>Σχετικά με τη ManpowerGroup</b>	<b>15</b>

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Α' Τρίμηνο 2017</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
Δ' Τρίμηνο 2016	15	15	67	3	0	6
Γ' Τρίμηνο 2016	20	8	67	5	12	6
Β' Τρίμηνο 2016	18	8	70	4	10	5
Α' Τρίμηνο 2016	11	11	71	7	0	5



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν επιφυλακτικά σχέδια προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο. Με το 14% των εργοδοτών να αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 12% να προβλέπει μείωση και το 72% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται στο +2%.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +7%. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζονται ισχυρότερες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Το μέγεθος αυτό προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

*Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.*

*Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.*

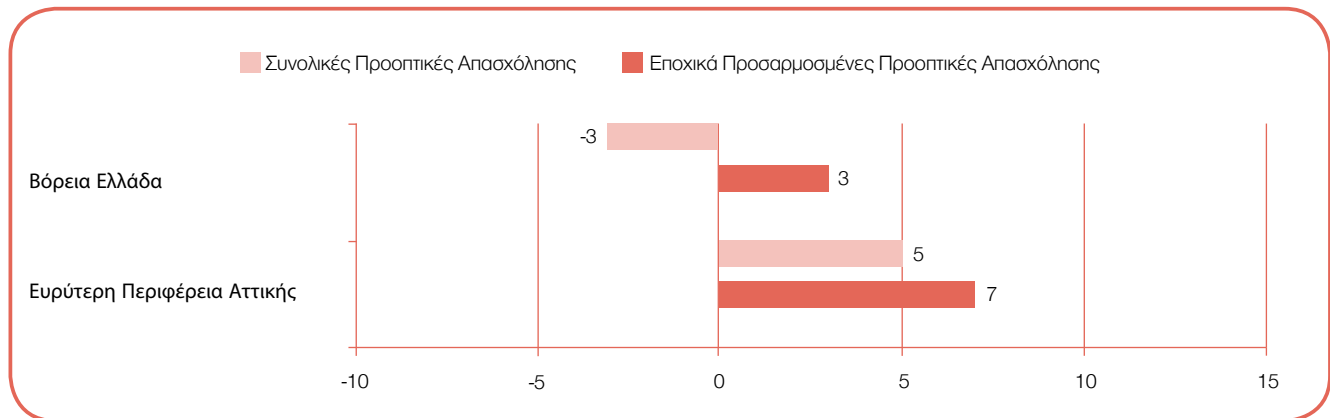
# Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναμένουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%, ενώ οι Προοπτικές στη Βόρεια Ελλάδα ανέρχονται σε +3%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές

προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αλλά σημειώνουν πτώση κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες στην Βόρεια Ελλάδα.

Σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στην Βόρεια Ελλάδα καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής διατηρούνται σχετικά σταθερές.



**-3 (+3) %**

## Βόρεια Ελλάδα

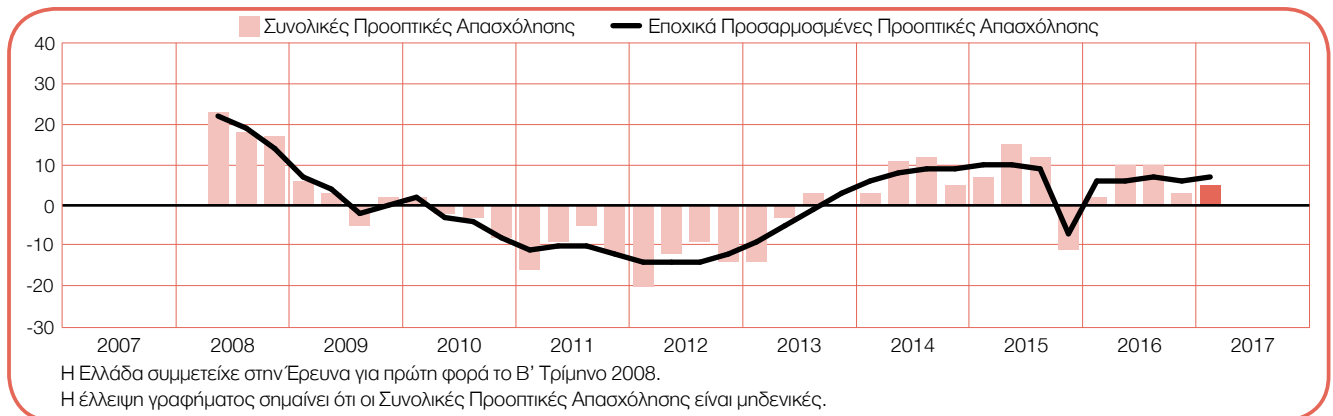
Αναφέροντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +3%, οι εργοδότες αναμένουν κάποια αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το Α' Τρίμηνο του 2017. Οι Προοπτικές μειώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά βελτιώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+5 (+7) %**

## Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Οι εργοδότες εξακολουθούν να καταγράφουν ενθαρρυντικές ενδείξεις για τα άτομα που αναζητούν εργασία, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7% για το Α' Τρίμηνο του 2017. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



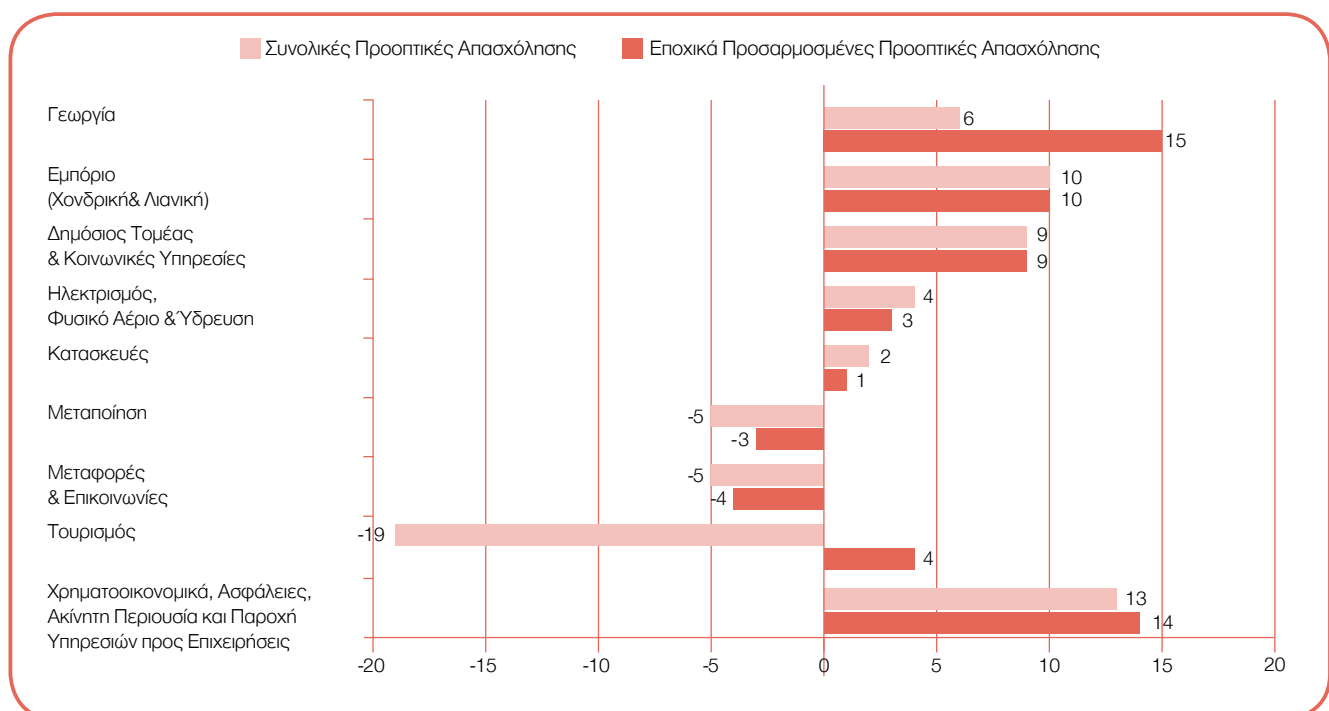
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά το προσεχές τρίμηνο, προβλέπεται αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας αναμένεται να καταγραφούν στον τομέα της Γεωργίας και τον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15% και +14% αντίστοιχα. Παράλληλα, οι εργοδότες στον τομέα Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) καταγράφουν επιφυλακτικά αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων με Προοπτικές της τάξης του +10%, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα Δημόσιο και Κοινωνικές Υπηρεσίες διαμορφώνονται στο +9%. Ωστόσο, ο αριθμός των απασχολουμένων αναμένεται να σημειώσει πτώση στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών και τον τομέα της Μεταποίησης, με τους εργοδότες να καταγράφουν Προοπτικές της τάξης του -4% και -3% αντίστοιχα.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε τέσσερις από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών καταγράφουν αύξηση της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά

4 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση όσο και στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική). Στο μεταξύ, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται σε τέσσερις τομείς, και ιδιαίτερα στον τομέα των Μεταφορών και Επικοινωνιών, όπου καταγράφεται μείωση 13 ποσοστιαίων μονάδων. Οι εργοδότες του τομέα της Μεταποίησης επίσης καταγράφουν σημαντική πτώση, της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων.

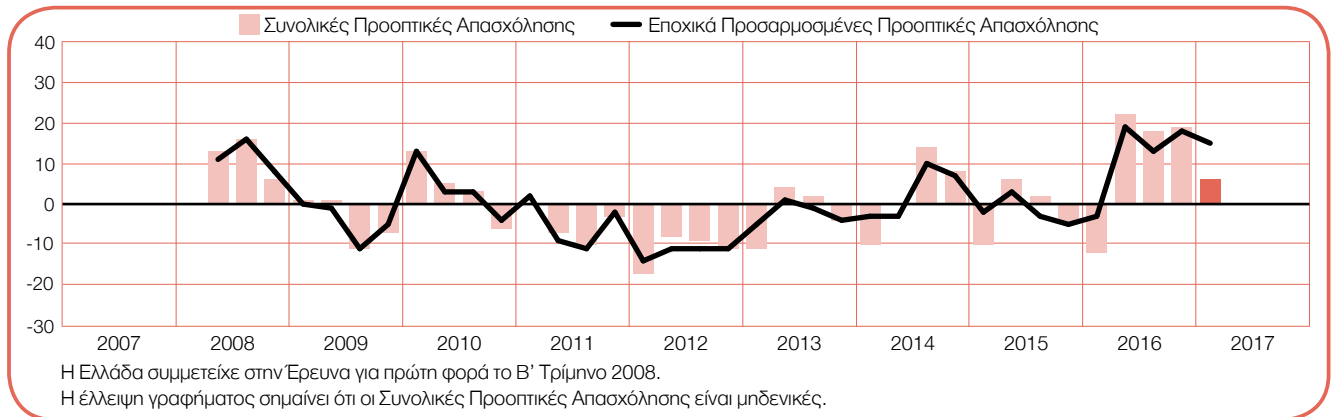
Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Καταγράφεται σημαντική αύξηση της τάξης των 18 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα της Γεωργίας, ενώ οι Προοπτικές στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική και Λιανική) ενισχύονται κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες. Οι εργοδότες του τομέα Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες καταγράφουν αύξηση της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων ενώ οι Προοπτικές στον τομέα των Κατασκευών βελτιώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται σε τρεις τομείς και ιδιαίτερα κατά 12 και 8 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Μεταποίησης και τον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, αντίστοιχα.



**+6 (+15) %**

## Γεωργία

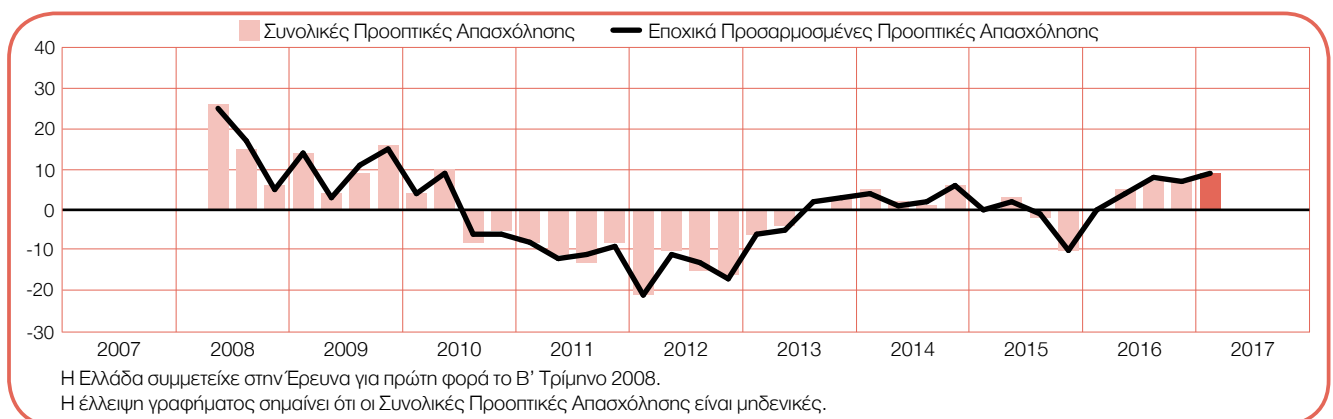
Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν ένα αισιόδοξο κλίμα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%. Παρόλο που οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους καταγράφεται βελτίωση της τάξης των 18 ποσοστιαίων μονάδων.



**+9 (+9) %**

## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

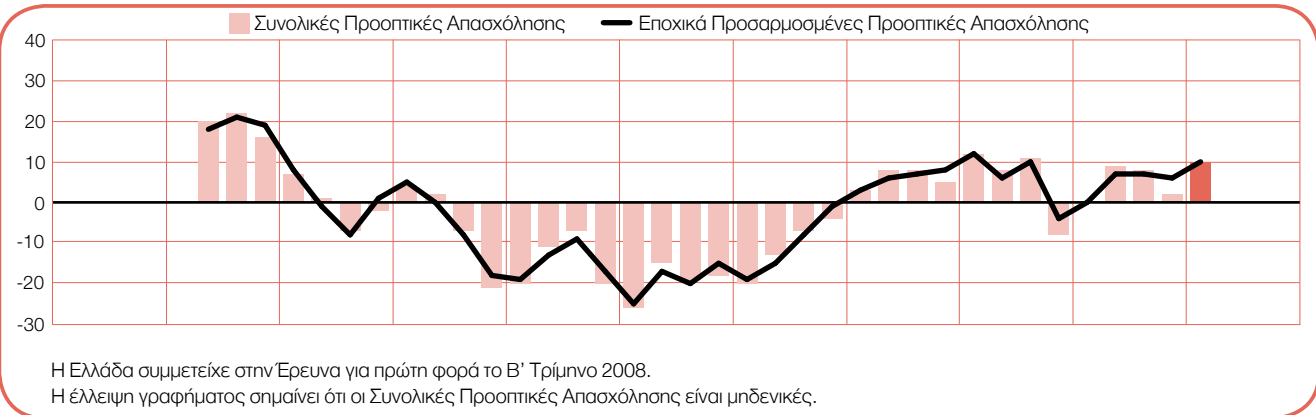
Οι εργοδότες προβλέπουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων των τελευταίων επτά ετών κατά το πρώτο τρίμηνο του 2017. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +9%, σημειώνοντας βελτίωση κατά 2 και 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους αντίστοιχα.



**+10 (+10) %**

## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Οι εργοδότες αναφέρουν επιφυλακτικά αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο του 2017, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +10%. Οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+4 (+3) %**

## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Για το προσεχές τρίμηνο αναμένεται κάποια αύξηση των προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +3%. Τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένα κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και διατηρούνται σχετικά σταθερά σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

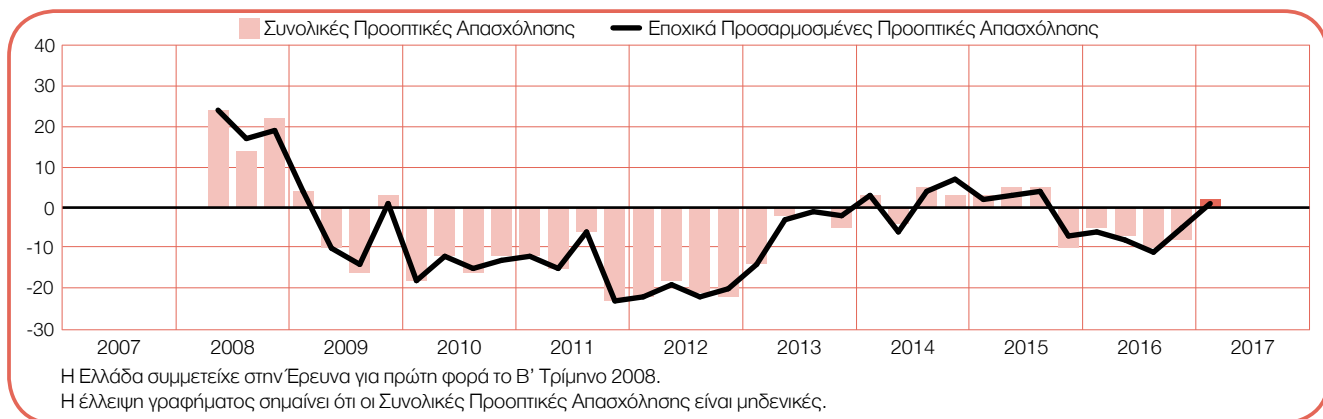




**+2 (+1) %**

## Κατασκευές

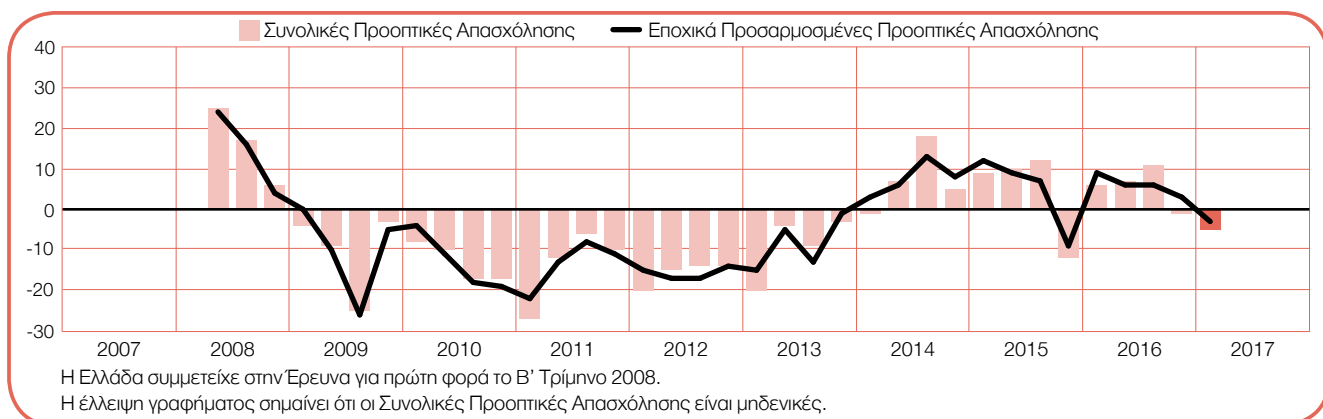
Μετά από πέντε διαδοχικές αρνητικές προβλέψεις, οι εργοδότες αναμένουν περιορισμένη αύξηση των θέσεων εργασίας κατά το πρώτο τρίμηνο του 2017, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +1%. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 6 και 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αντίστοιχα.



**-5 (-3) %**

## Μεταποίηση

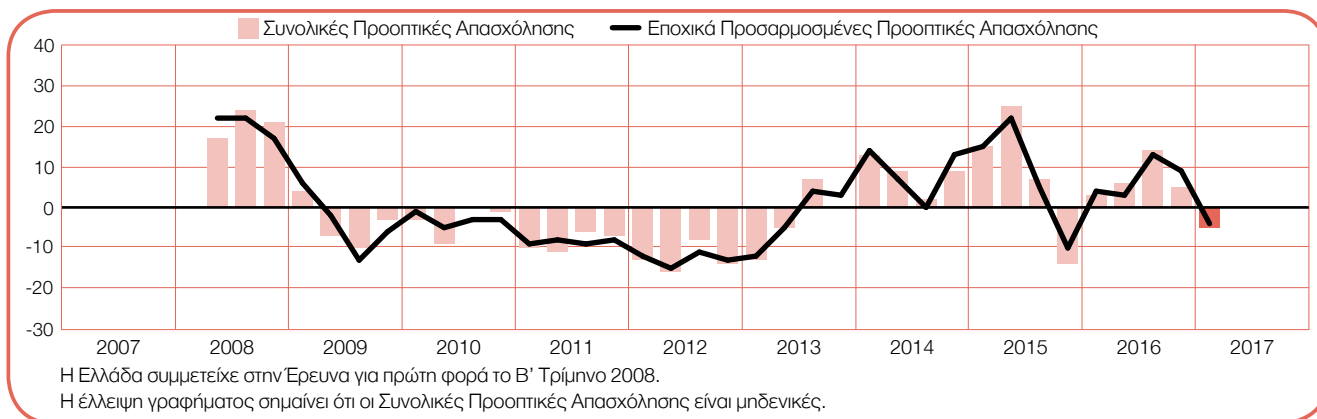
Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν συγκρατημένη δραστηριότητα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -3%. Οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2016, και οι εργοδότες καταγράφουν μείωση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**-5 (-4) %**

## Μεταφορές & Επικοινωνίες

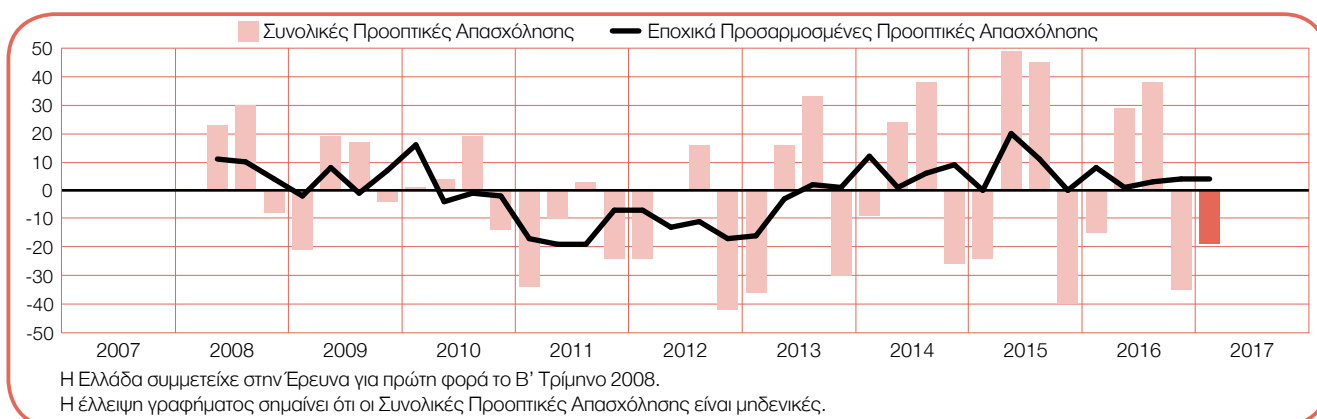
Σύμφωνα με τους εργοδότες, που καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -4%, τα άτομα που αναζητούν εργασία θα βρεθούν αντιμέτωπα με ένα υποτονικό κλίμα προσλήψεων κατά τους προσεχείς τρεις μήνες. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Α' Τρίμηνο του 2016.



**-19 (+4) %**

## Τουρισμός

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +4%, οι εργοδότες προβλέπουν μέτρια αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά την περίοδο από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο. Τα σχέδια προσλήψεων διατηρούνται αμετάβλητα σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά εμφανίζουν μείωση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+13 (+14) %**

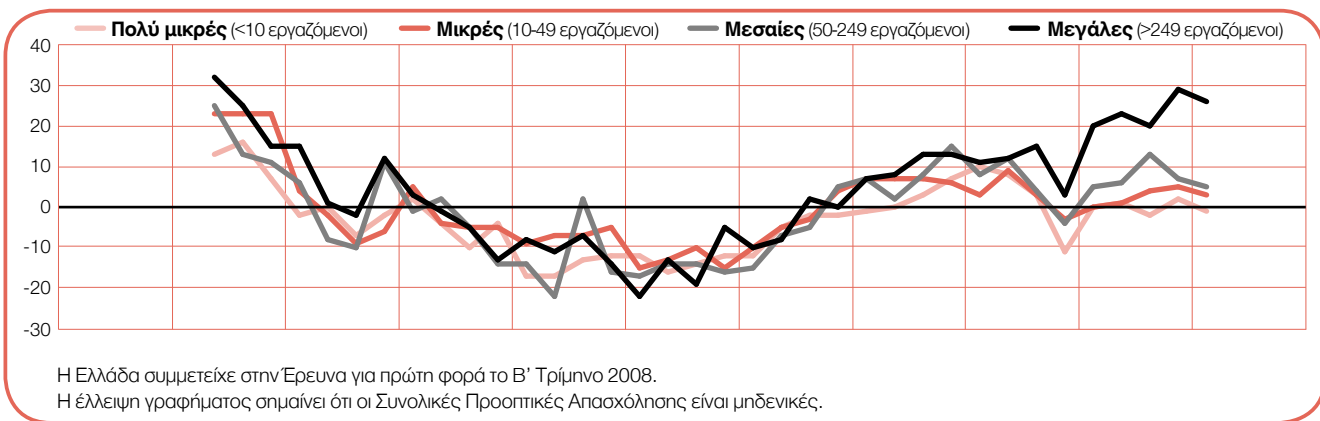
## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +14%, οι εργοδότες αναμένουν συνέχιση του σταθερού ρυθμού προσλήψεων για το διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο. Οι Προοπτικές εμφανίζονται μειωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



# Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Πολύ μικρές</b> (<10 εργαζόμενοι)	11	11	76	2	0	-1
<b>Μικρές</b> (10-49 εργαζόμενοι)	11	12	75	2	-1	3
<b>Μεσαίες</b> (50-249 εργαζόμενοι)	13	14	71	2	-1	5
<b>Μεγάλες</b> (>249 εργαζόμενοι)	28	11	57	4	17	26



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Κατά το Α' Τρίμηνο του 2017 αναμένεται αύξηση του αριθμού απασχολούμενων σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού. Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναμένουν μια δραστήρια αγορά εργασίας, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26%, ενώ καταγράφονται Προοπτικές της τάξης του +5% και +3% από τους εργοδότες των Μεσαίων και των Μικρών επιχειρήσεων, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν αβέβαιο κλίμα προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -1%.

Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2016, οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες για τις Μεγάλες και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, ενώ οι εργοδότες των Μεσαίων και των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν μειώσεις της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων.

Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, ενώ και οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν επίσης βελτίωση, της τάξης των 3 ποσοστιαίων μονάδων. Στο μεταξύ, οι Προοπτικές για τους εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων διατηρούνται σχετικά σταθερές, ενώ οι εργοδότες των Μεσαίων επιχειρήσεων δεν καταγράφουν κάποια μεταβολή.

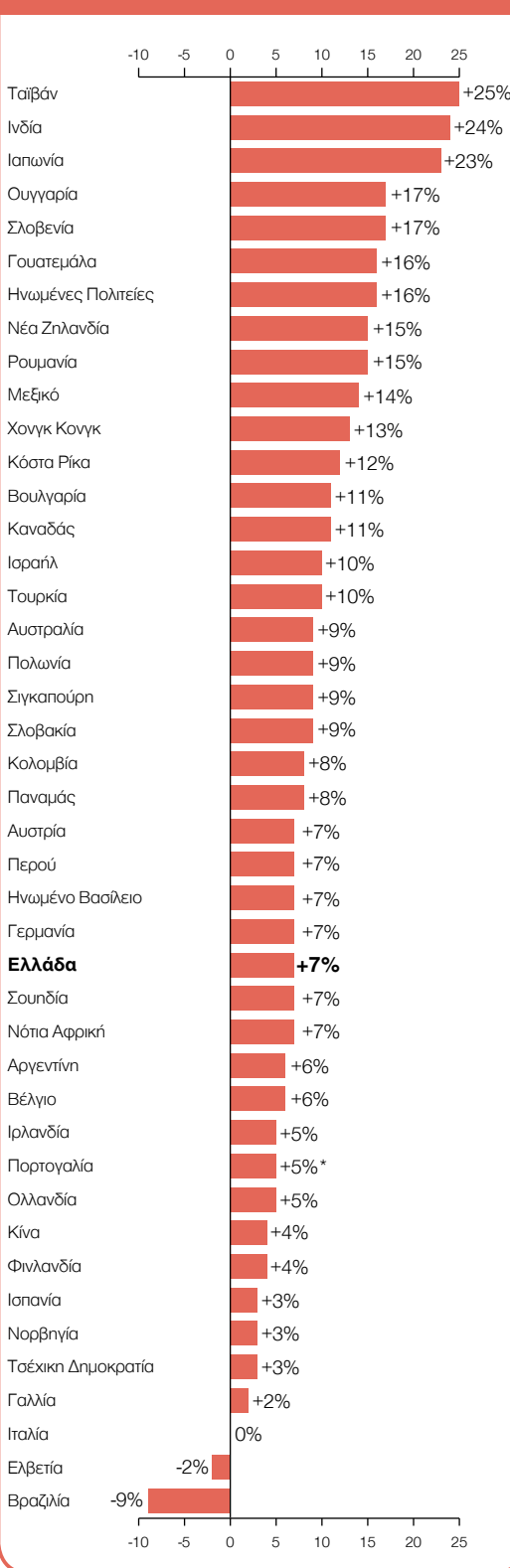
# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Α' Τρίμηνο 2017	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2016 και Α' Τριμήνου 2017	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2016 και Α' Τριμήνου 2017
	%		
<b>Αμερική</b>			
Αργεντινή	7 (6) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Βραζιλία	-8 (-9) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	16 (16) <sup>1</sup>	6 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
ΗΠΑ	13 (16) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Καναδάς	6 (11) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Κολομβία	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	16 (12) <sup>1</sup>	9 (3) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>
Μεξικό	12 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Παναμάς	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>
Περου	7 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	8 (9) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	22 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Ινδία	21 (24) <sup>1</sup>	-10 (-7) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Κίνα	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	15 (15) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	8 (9) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	20 (25) <sup>1</sup>	-2 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

<b>ΕΜΕΑ</b>			
Αυστρία	3 (7) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Βέλγιο	6 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	7 (11) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>
Γαλλία	1 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Γερμανία	4 (7) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Ελβετία	-3 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Ελλάδα	2 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	6 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	4 (5) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Ισπανία	1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ισραήλ	7 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ιταλία	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Νορβηγία	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	8 (7) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Ολλανδία	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	15 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Πολωνία	4 (9) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Πορτογαλία	5	1	-
Ρουμανία	6 (15) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Σλοβακία	7 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Σλοβενία	13 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Σουηδία	6 (7) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Τουρκία	5 (10) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Τσέικη Δημοκρατία	1 (3) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Φινλανδία	1 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Α' Τριμήνου 2017



\*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

\*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

## Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περίπου 59.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Α' Τρίμηνο του 2017. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Σύμφωνα με την έρευνα της ManpowerGroup, τα άτομα που αναζητούν εργασία σε όλο τον κόσμο ενδέχεται να βρουν κάποιες ευκαιρίες κατά τους τρεις πρώτους μήνες του 2017. Η δραστηριότητα προσλήψεων αναμένεται να συνεχιστεί στην πλειοψηφία των αγορών εργασίας παγκοσμίως, και οι περισσότερες προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές ή βελτιώνονται σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και την ίδια περίοδο πέρσι. Συνολικά, οι εργοδότες σε 40 από 43 χώρες και επικράτειες προτίθενται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στις αρχές του 2017, ενώ δεν φαίνεται να υπάρχουν πολλές ενδείξεις ότι η αβεβαιότητα που συνδέεται με το δημοψήφισμα για το Brexit ή τις εκλογές στις ΗΠΑ θα οδηγήσουν σε σημαντική αστάθεια στην αγορά εργασίας. Αντίθετα, οι εργοδότες φαίνεται να αρκούνται στην παρατήρηση των συνθηκών που επικρατούν στην αγορά και την προσαρμογή του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις επιχειρηματικές ανάγκες τους.

Συνολικά, οι προβλέψεις των εργοδοτών φαίνονται ανάμεικτες σε σύγκριση με τις έρευνες Δ' Τριμήνου του 2016 αλλά και Α' Τριμήνου του 2016. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 19 από 43 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, μειώνονται σε 17 και διατηρούνται αμετάβλητα σε επτά. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές ενισχύονται σε 20 χώρες και επικράτειες, αποδυναμώνονται σε 18 και διατηρούνται αμετάβλητες σε τέσσερις. Οι χώρες με τις ισχυρότερες προσδοκίες προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο είναι η Ταϊβάν, η Ινδία, η Ιαπωνία, η Ουγγαρία και η Σλοβενία. Οι πιο αποδυναμωμένες προβλέψεις καταγράφονται στην Βραζιλία, την Ελβετία και την Ιταλία.

Αναμένεται αύξηση των θέσεων εργασίας σε εννέα από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετείχαν στην έρευνα. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών αναφορικά με τις προσλήψεις ενισχύεται σε τέσσερις χώρες, μειώνεται

σε τέσσερις και διατηρείται αμετάβλητη σε δύο, σε σχέση με το τελευταίο τρίμηνο του 2016. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε τέσσερις χώρες αλλά αποδυναμώνονται στις υπόλοιπες έξι. Τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων Α' Τριμήνου καταγράφονται στην Γουατεμάλα και στις Ηνωμένες Πολιτείες, ενώ οι εργοδότες στην Βραζιλία αναμένουν συρρίκνωση του αριθμού των απασχολούμενων για όγδοο διαδοχικό τρίμηνο και καταγράφουν τα πιο αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων σε όλη την περιφέρεια καθώς και σε όλο τον κόσμο.

Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 23 από τις 25 χώρες της γεωγραφικής περιοχής Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική (EMEA). Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 12 χώρες, αποδυναμώνονται σε 10 και παραμένουν αμετάβλητα σε τρεις. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές βελτιώνονται σε 15 χώρες, σημειώνουν πτώση σε επτά και διατηρούνται αμετάβλητες σε δύο.\*\* Τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων στην περιφέρεια για το Α' Τρίμηνο καταγράφονται στην Ουγγαρία και την Σλοβενία, με τους εργοδότες των δύο χωρών να αναμένουν την ισχυρότερη δραστηριότητα στην αγορά εργασίας από την έναρξη της έρευνας στις χώρες τους. Αντίθετα, το πιο εξασθενημένο κλίμα προσλήψεων καταγράφεται στην Ελβετία, όπου οι προοπτικές παίρνουν αρνητικό πρόσημο για πρώτη φορά σε δύο χρόνια, και στην Ιταλία όπου η δραστηριότητα στην αγορά εργασίας αναμένεται να διατηρηθεί αμετάβλητη κατά τους πρώτους τρεις μήνες του έτους.

Οι εργοδότες και στις οκτώ χώρες της περιοχής Ασίας-Ωκεανίας αναμένουν αύξηση του εργατικού δυναμικού κατά την περίοδο από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο. Συγκρίνοντας τις προβλέψεις Α' Τριμήνου με τους τελευταίους τρεις μήνες του 2016, παρατηρείται ότι τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε τρεις χώρες/επικράτειες, εξασθενούν σε τρεις και διατηρούνται αμετάβλητα σε δύο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αναμένεται επιτάχυνση των προσλήψεων μόνο στην Νέα Ζηλανδία, και αργή αύξηση σε πέντε άλλες χώρες/επικράτειες, ενώ αναμένεται στασιμότητα σε δύο. Οι εργοδότες στην Ταϊβάν αναμένουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων στην περιοχή καθώς και σε όλο τον κόσμο. Στο μεταξύ, οι εργοδότες στην Κίνα καταγράφουν τα πιο επιφυλακτικά σχέδια προσλήψεων της περιοχής.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 14 Μαρτίου 2017, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το δεύτερο τρίμηνο του 2017.

\* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

\*\* Η Πορτογαλία εντάχθηκε στην έρευνα το Γ' Τρίμηνο του 2016, και προς το παρόν δεν έχει συγκρίσιμα δεδομένα για τις τάσεις απασχόλησης.

# Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το

Α' Τρίμηνο του 2017 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία και την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Φινλανδίας και της Πορτογαλίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.



---

# Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για σχεδόν 70 χρόνια. Τα εξειδικευμένα μας στελέχη συνδέουν πάνω από 600.000 ανθρώπους με αξιοπρεπείς και δημιουργικές θέσεις απασχόλησης καθημερινά, από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Μέσα από τα τέσσερα “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower™, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management™, βοηθάμε πάνω από 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βρουν το κατάλληλο ταλέντο, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις εύρεσης, διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντου. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 6η συνεχή χρονιά το 2016, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο.

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.